

长老会恩泽堂

PROVIDENCE PRESBYTERIAN CHURCH LTD.

COMPANY REGISTRATION NO: 201206026Z

第八届年议会



年册

(2018年7月1日-2019年6月30日)



日期：2019年12月7日（星期六）

时间：下午两点正

地点：武吉巴督聚会

21 Bukit Batok Street 11

Singapore 659673



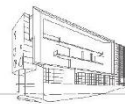
乌节路聚会

Orchard Road Congregation
3 Orchard Road
Singapore 238825
Tel: 6338 3951 Fax: 6338 4196



武吉巴督聚会

Bukit Batok Congregation
21 Bukit Batok Street 11
Singapore 659673
Tel: 6569 8430 Fax: 6569 0693



福康宁聚会

Fort Canning Congregation
7 Armenian Street #05-01
Bible House, Singapore 179932
Tel: 6884 4285 Fax: 6884 4916

目录

	页数
1. 第七届年议会会议记录 -----	1
2. 代长老议会主席报告 -----	12
• 附件1 : Whistle Blowing Policy -----	17
• 附件1a: Whistle Blower Report Form -----	20
• 附件1b: Sample Whistleblowing Investigation Format-----	22
• 附件2 : 提名长老候选人的原则 -----	23
• 附件3 : Riders -----	25
3. 乌节路聚会报告 -----	29
4. 武吉巴督聚会报告 -----	31
5. 福康宁聚会报告 -----	34
6. 宣教委员会报告 -----	38
7. 关怀委员会报告 -----	40
8. 发展委员会报告 -----	44
9. 主任团报告 -----	46
10. 行政团报告 -----	47
• 行政附件1: 恩泽堂奉献收入点算程序 -----	51
• 行政附件2: 长老会恩泽堂财务委员会章程 -----	54
11. 董事名单 -----	55

长老会恩泽堂
PROVIDENCE PRESBYTERIAN CHURCH LTD.
第七届年议会会议记录
2017年7月1日-2018年6月30日

日期：2018年12月1日(礼拜六)

时间：下午2时正

地点：长老会恩泽堂乌节路聚会

主席：张友忠牧师 记录：王加现长老

1. 开会祷告：陈美玲牧师
2. 灵修：张友忠牧师-路加福音 5:17-26

我们教会的愿景之一是"以互爱和互助彰显主爱"，我们以教会必须推行关怀事工作为具体的回应。

路加福音第5章讲的是一个瘫子得到医治的故事，这一段经文让我们看到推行关怀事工的几个重点。

第一、怜悯的心：这一个瘫子得到医治完全是出于有人怜悯他对他有关怀。罗马书15章2节说："我们各人务要叫邻舍喜悦，好让他得到益处、得到造就。"我们如果看重自己的需要过于别人的需要，我们就不能被上帝使用。

第二、信心：这个瘫子得到医治是因为这一些人相信上帝会医治这个瘫子。请看路加福音第5章20节：他（这个他是指主耶稣），他看见他们的信心，就说："朋友，你的罪赦了。"请注意，这里是主耶稣看见这一些把瘫子抬到他面前的人的信心，不是瘫子的信心。

第三、介入：这一些瘫子的朋友，他们关怀这个瘫子，他们不只是为了这一个瘫子祷告，他们采取行动，介入这个瘫子的生命。

第四、坚持的心：这个瘫子的朋友，他们没有被困难打败，尽管有许多人挡在他们和耶稣之间，他们还是坚持地把这个瘫子送到耶稣的跟前。加拉太书6章9节说：我们行善，不要觉得厌烦；如果不松懈，到了适当的时候，就有收成。

第五、创新：这一些瘫子的朋友，他们敢于采取创新的手法。把人的屋顶拆开，从瓦间把瘫子和床往当中缒下去到耶稣的跟前，这样的做法确实是大胆创新的手法。

第六、合作：这一些瘫子的朋友，他们必须彼此合作才能把这一个瘫子连床带人抬起来，然后合作拆开屋顶，合作从瓦间把这瘫子和床往当中缒下去到耶稣的跟前。教会很多事工太大是一个人无法承担的，甚至是一个教会无法承担的，关怀事工就是其中一个很大的事工，我们如果不彼此合作，就不能成就一些什么。

第七、代价：你有没有想过谁需要负责赔偿把哪家主人的屋顶修好？我想很自然就是这一些把屋顶拆开的人，也就是瘫子的朋友们。教会任何的事工都得负代价的，尤其是关怀事工。新加坡长老大会的社区关怀事工每一个月的员工开支每一个月 130 万。你知道一般在关怀机构工作的人薪水是比别的领域的人少的，在基督教的关怀机构就更少了，而他们每一个月的开支是 130 万。

路加福音 16 章 9 节：主耶稣说：“我告诉你们，要用不义的钱财去结交朋友，好叫钱财无用的时候，他们可以接你们到永恒的帐棚里。”，我想主耶稣的意思是要我们懂得怎样使用我们在世上的钱财。求主帮助我们，好叫我们的教会是一个以互助和互爱彰显主爱的教会。阿们。

（按：以上摘录部分张友忠牧师灵修短讲手稿）。

3. 点名：出席人数 128 位（包括授权代理投票者）

4. 请假：请假人数 55 位

5. 回复和复准前期记录

5.1 回复事项

有一项回复事项会在财政报告中处理。

5.2 复准第 6 届年议会会议记录

5.2.1 陈宝莲姐妹提出修改会议记录（第 10 页）事项 6.7.8 的记录，议会通过部分修改为：“宝莲姐妹询问 2017 年的员工开支比起 2016 年的员工……”。

5.2.2 议员没有其他询问，由马伟宜长老提议，庄汶翔长老附议，议会以多数票赞成接纳第 6 届年议会会议记录。

6. 报告：

6.1 主理牧师报告：张友忠牧师报告

6.1.1 张友忠牧师带领会众阅览年册中第 14 页至第 31 页的主理牧师报告。例常的报告可参阅年册。以下是特别需要大家知道的记录。

6.1.2 有关长老选举/动向，第 4 小段请删掉“许国斌（984 票）”，因为许长老是在 2017 年被选为在任长老。

6.1.3 有关会友人数，可参阅年册第 15 页的会友人数表格，会友人数总数截至 2018 年 6 月底为 2468 人，全年净增长共 54 人。张牧师也汇报在长老大会的堂会中，人数超过两千人的堂会只有恩泽堂。

6.1.4 法规与附则：

6.1.4.1 回复有关圣餐、孩童领圣餐和洗礼事宜如下：

1) 有关天主教徒守圣餐课题：教会历史中一直是接纳让天主教徒守圣餐，只要他是接受奉圣父圣子圣灵的名受洗者，我们都接纳。这是我们一直以来的做法。

2) 有关已经在其他教会受洗或坚信礼的 13 岁或 12 岁孩童，未到本堂法规所定的 16 岁，可否在本堂的崇拜领圣餐或者接受移名课题：

- 重点在于接受洗礼者是否清楚知道自己所领受的救恩，免得吃喝自己的罪（哥前 11 章）；

- 建议对他们进行信仰考问，能通过的就允许领圣餐或移名。若是碰到第一次来教会而要领圣餐者，请长老们告诉他们暂时不要领，待信仰考问后才决定。

3) 有关孩童领圣餐课题：

- 孩童基本上要在坚信后才能领受圣餐；但不应该以年龄为依据，而必须以该孩童是否认识信仰为依据；

- 一些教会除了婴孩幼洗，在可接纳为幼洗的年龄 (5 岁) 后，改为让 6 到 16 岁 (或 12 岁) 的孩童 (Children) 洗礼，以父母奉献孩童给上帝为依据；

- 公司条例 16 岁即可开公司成为董事，按照公司条例本堂接受 16 岁的会友既可以投票；

- 至于那些 5-16 岁，还不明白我们的信仰的孩童是否可以领圣餐，待大会讨论决定后，我们按照大会的决定处理。

6.1.4.2 长老议会于 2017 年 8 月 27 日第 33 次例会会议接纳行政团提呈的教会审查小组名单。

审查小组的目的乃是在必要时，对宣教、关怀、教会发展等等的计划，进行审查，检讨和提议，使教会更能监督在改革后各事工的运作和决策。减低长老议会和教会所需承担的风险。

此审查小组任期为三年一任，可以续任。由行政团建议，长老议会委任。首届的五人名单为王加现长老、王元佳长老、王建民长老、陈道能长老、廖淑子长老。长老议会将按所审查的事工，委任其中没有利益冲突的三个人为该事工的审查小组。长老议会建议首届审查小组的任期可分为两年和三年，以避免每三年所有的委员都换新的。请行政团处理。

6.1.5 长老议会于 2017 年 11 月 26 日第 34 次例会会议通过请法规小组处理下列条款：

1) 将长老大会和主任团所提议有关教会纠纷及执行纪律的程序列入本堂法规；

2) 将长老大会法规第 7.4 条款，有关性取向与基督徒婚姻观列入本堂法规。

6.1.6 长老议会于 2018 年 5 月 27 日第 36 次例会会议通过唯有经会友投票被选的教牧在长执会才有投票权。这必须呈上 COC，修改之后才能实行。

6.1.7 长老议会于 2018 年 5 月 27 日第 36 次例会会议接纳教牧会议重新审核有关处理祭祖和华人丧礼的基本原则。

6.1.8 行政与事工

- 长老议会于 2017 年 8 月 27 日第 33 次例会会议，请各聚会务必设计防恐计划，建议计划可包括但不限于下列事项：

- 火患逃难路线 (Fire drill)
- 防恐逃避路线
- 安排人员在崇拜会时负起防恐工作
- 设置闭路电视 (CCTV)
- 鼓励会众下载和使用 SG Secure 软件

- 长老议会于 2017 年 8 月 27 日第 33 次例会会议通过赞成长老大会设立全职会正一职，并知会本堂所有大会年议会的正式代表，即教牧及堂会代表都出席投赞成票。

- 长老议会于 2017 年 11 月 26 日第 34 次例会会议通过在 1 月份的主日连续两周刊登下列有关借贷的报告（后记：后改在 3 月份刊登）：

- 有关借贷事宜：长老议会经讨论，议决为避免让会众面对两难的局面，凡遇有借贷事宜而自身无法协助者，可在借贷者的同意下将其转介给聚会的长执会主席。
- 报告后由主理牧师分别在三个聚会做一次讲台的讲道教导有关借贷事宜

- 举报政策 (Whistle Blowing Policy) 长老议会接纳内部审计委员会建议设立举报政策，详情可在下列网站参阅：

(参以下的连接) [whistle blowing policy link](#)

6.1.9 事工前瞻：

1) 长老议会于 2018 年 2 月 25 日第 35 次例会会议通过参与全国基督教理事会 (NCCS) 和新加坡福音团契 (EFOS) 于 2019 年 5 月 17 至 19 日联合主办的新加坡全国布道会《希望与你有约》(Celebration of Hope)，并定此布道会为恩泽堂 2019 年推动布道活动的一个项目。

2) 长老议会于 2018 年 5 月 27 日第 36 次例会会议讨论了 BBPC 的印尼语聚会目前崇拜的礼堂已经不够用，因此有要建第三个圣

殿的计划，拟将原本 1.3 多的 Plot ratio 增加到 1.4；另外加上一些提升的工程，估计大约的费用需要 630 万，武吉巴督聚会还在考虑是否参与这工程或奉献一笔款项支持他们；长老议会提议由教会发展委员会成立小组来处理和探讨，再向长老议会报告。

6.1.10 询问：

徐佑民弟兄询问有关武吉巴督礼拜堂原本的 Plot Ratio — 发展委员会的报告是 1.1592（48 页），主理牧师的报告是 1.3（19 页），那一个数目才是正确的？张牧师回答是以发展委员会的报告为准。

6.1.11 议员没有其他询问，由陈清潮长老提议，陈振英长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳张友忠牧师经以上修改后的报告。

6.2 乌节路聚会报告：由林方荣牧师报告

6.2.1 林方荣牧师请会众阅览年册第 32-34 页。

6.2.2 有议员询问有关全年读经计划是否还会继续因为事工前瞻没有提到。方荣牧师说这不是一项前瞻的事工，而是延续的事工，当然会有。

6.2.3 议员们没有其他询问，由林财基长老提议，杨开敏长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳乌节路聚会的报告。

6.3 武吉巴督聚会报告：由张仕华牧师报告

6.3.1 张仕华牧师请会众阅览年册第 35-37 页。

6.3.2 议员们没有询问，由吴光煌长老提议，梁伟坚长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳武吉巴督聚会的报告。

6.4 福康宁聚会报告：由王建民长老报告

6.4.1 王建民长老带领会众阅览年册第 38-41 页

6.4.2 从 2018 年 1 月开始，由游彦玉传道承接福康宁聚会的牧养工作。

6.4.3 明年的主题是《扩张容量，建造教会》。盼望能鼓励更多弟兄姐妹一起来建造教会，宣扬福音。这几年聚会的人数也慢慢地增长。虽然聚会人数只有百多人，参与事奉弟兄姐妹却超出 60%。盼望事奉人数能达到 70 至 80% 左右。

6.4.4 议员们没有询问，由林财基长老提议，陈宝莲姐妹附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳福康宁聚会的报告。

6.5 宣教委员会报告：由庄汶翔长老报告

6.5.1 庄汶翔长老带领会众阅览年册第 42-43 页。

6.5.2 宣委会的使命就是

- 策划传递宣教异象及事工之拓展

- 推动主耶稣福音传遍地极之大使命（太 28：19-20）
- 拟定全教会的宣教方针与方案。

6.5.3 在 5 个国家设立宣教据点—泰国、缅甸、越南、西马、东亚。支持的宣教士有 34 位，包括国内 9 人，国外 5 人，据点宣教士 19 人、短宣宣教士 1 人以及 3 位神学生。宣教据点方面，在泰国我们有 8 个据点，缅甸有 3 个据点，西马有 1 个据点。其他的细节，可以阅览年册 42-43 页。

6.5.4 宣教财政报告：宣委会 2017/2018 年度的预算和支出（阅览年册 43 页）。在这年度的奉献（收入）有 \$555,788.38，虽然比预算少，但开支比收入更少。

6.5.5 陈清潮长老询问为什么没有东亚事工的报告？汶翔长老回答说本来有支持两个地方的传道人，可惜有一个地方因为偏离了原先支持的目的而终止。另一个地方因势态紧张而要求停止支持。其实在东亚，除了支持他们的生活费，没有其他实际的活动，因此没有报告。

6.5.6 宝莲姐妹提出今年的开支比去年少大约 18%，请问这减少是从那里来的，第二个问题是为什么每个主日都刊登宣教奉献？汶翔长老回答说第一个问题是因为我们终止支持两位转换事奉工场而没有通知我们的宣教士。第二个问题是要借此提醒弟兄姐妹及时奉献支持宣教而不是等到宣教大会才记得奉献。

6.5.7 议员们没有其他询问，由陈清潮长老提议，陈金菊执事附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳宣教委员会的报告。

6.6 关怀委员会报告：由林财基长老报告

6.6.1 林财基长老请会众阅览年册第 44-47 页。

6.6.2 关怀委员会在去年 7 月成立之后，将恩泽关怀机构和恩园学校归入这个新成立的委员会。

6.6.3 林财基长老特别指出第二项有关爱心捐的一些修改（参阅年册第 44 页 2.1 -2.3）

6.6.4 林方荣牧师纠正 3.1.1 有关乌节路聚会的社会关怀小组的名单；他可以是委员会的顾问而不是委员之一。林财基长老同意修改。

6.6.5 议员们没有其他询问，由王建民长老提议，马伟宜长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳关怀委员会经以上修改后的报告。

6.7 教会发展委员会报告：由王加现长老报告

6.7.1 王加现长老带领会众阅览年册第 48 页。

6.7.2 由于本堂刚在去年开始落实改革后的新架构，本届年议会因此有多个新设的委员会是第一次作报告，教会发展委员会是其中之一。

6.7.3 教会发展委员会的职责：

- 探讨教会短期与长期的发展空间。
- 定时向长老议会汇报。
- 监督和定期检讨事工发展的进度。

6.7.4 目前所要处理的事件：

- 福康宁圣经大厦场地的探讨
- 武吉巴督的地契更新
- BBPC 的重建计划

以上事件的详情请参阅年册第 48 页第 4-6 项

6.7.5 刘祖湛长老询问两个问题：

- 加现长老提到的备忘录（MOU）是与 ORPC 签的备忘录还是还有另一份备忘录？过去的年议会似乎没有报告过有另一份备忘录。
- 刚才加现长老提到福康宁聚会饱和而主理牧师也在报告中提到“教会饱和”，这两件事是不是有关联？到底什么状况才算是“饱和”？

6.7.6 加现长老的回应：

- ORPC 在武吉巴督的英语和印尼语堂向 ORPC 申请独立时，为了保障恩泽堂在武吉巴督的利益不因此受亏损，ORPC 坚持要他们先与恩泽堂签一份恩泽堂满意的备忘录。经过几年的讨论协商，终于在 2013 年 6 月 30 日，张友忠牧师和洪振贤长老代表恩泽堂与 BBPC 签了备忘录。张友忠牧师也同意不曾在年议会报告这件事，这是我们的疏忽。
- 在成立福康宁聚会之前，恩泽堂有计划想将福康宁聚会没有使用的时段，把场地“租”给有需要的团体去开音乐会、讲座、崇拜聚会等以补助福康宁聚会的开支。因此投入不少资金在音响、灯光和其他设备里。
曾经与建民长老（福康宁聚会的代主席）讨论过福康宁聚会的发展计划，他估计还有 5-10 年才会达到饱和状态，虽然现在还言之过早，但无论将来是搬迁或其他考量，都需要事先讨论计划。然而，缺乏主日学课室是不争的事实。
- 张友忠牧师补充说“饱和状态”是指其他两个聚会—每年都有人洗礼，但领圣餐的人数，并没有增加，甚至在过去几年，有下

降的趋势。从教会增长学的理论上，当一个堂会到饱和的状态，是无法吸引人来到教会，因此长远来说，是应该考虑植堂的时候。

- 刘祖湛长老娘不完全认同张友忠牧师对福康宁聚会地点的看法，她认为这地点附近有许多学府，问题是没有好好发展学生事工和充分使用这个场所。
- 建民长老回答说福康宁聚会有接洽和援助外籍学生的活动（befriending），最近外籍学生有减少的趋向。而且作学生事工有其极限，例如学生活动大多数在白天而我们会友却在工作。星期六下午学府也有基督教学生活动，我们没有必要与他们竞争，只能邀请他们来参加礼拜天崇拜。
- 陈宝莲姐妹也不认同张友忠牧师对福康宁聚会地点是幽暗荒凉的看法。

6.7.7 陈宝莲姐妹询问有关筹款委员会。加现长老解释说原有的筹款委员会是由长老议会设立，任期是4年，有清楚筹款的目的和目标。目前这委员会虽然群龙无首，但还仍然存在，也直接向长老议会负责。长老议会议决由武吉巴督长执会推荐接替陈清潮长老的主席人选。人选已被接纳，很快就要走马上任。将来若有新的筹款计划，新的委员会才会直属于教会发展委员会。

6.7.8 议员们没有其他询问，由杨开敏长老提议，陈道能长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳关怀委员会的报告。

6.8 主任团报告：由张友忠牧师报告

6.8.1 张友忠牧师带领会众阅览年册第 49-50 页。特别强调其中两个事项：

- 第三项是有关区分宣教事工和关怀事工的宽松范围，实际上仍然还有灰色地带。
- 第五项特别提及教会迫切的课题是寻找下一代教会领袖。

6.8.2 议员们没有其他询问，由林财基长老提议，唐昭顺长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳主任团的报告。

6.9 行政团报告：由吴光煌长老报告

6.9.1 吴光煌长老带领会众阅览年册第 51-53 页。

6.9.2 行政团的最大的功能和贡献是让教会的行政事工可以分别出来，交给行政团队的同工处理，让长老议会有更多时间讨论更重要、更重大的课题，解决了过去长老议会总是因为时间有限而没能深入研讨，就仓促决定的困境。

6.9.3 议员们没有询问，由杨开敏长老提议，廖永雄执事附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳行政团的报告。

6.10 财政的报告：由陈道能长老报告

6.10.1 陈道能长老带领会众浏览经审计师核准的 PPC Ltd 年度财务报告，并以以下图表对财政报告作出深入浅出的汇报。

6.10.2 例常奉献

项目	预算	2018	2017
收到奉献	\$ 4,038 K	\$ 3,709 K	\$ 3,577 K
50 周年		\$ 134 K	-
其他*		\$ 42 K	\$ 42 K
总收入		\$ 3,886 K	\$ 3,619 K

Note: ● *其他—银行利息、政府津贴

- 2018 年收入比预算少了 3.7%，但比去年稍微改进了 7.4%
- 另外一个原因是因为加了 50 周年晚宴买票收入

6.10.3 开支

项目	预算	2018	2017
员工开支	\$ 3,895 K	\$ 1,605 K	\$ 1,579 K
操作开支*		\$ 566 K	\$ 593 K
资助 PCL		\$ 350 K	\$ 450 K
50 周年		\$ 102 K	-
其他**		\$ 815 K	\$ 975 K
总支出		\$ 3,438 K	\$ 3,598 K

Note: ● *操作开支—分担 ORPC (35%) 和 BBPC (50%) 共同费用。

- **其他—资助神学院、爱心捐、审计理财、长老议会、各长执会及各肢体和团契等的开支。

6.10.4 净盈余：

项目	预算	2018	2017
总收入	\$ 143 K	\$ 3,886 K	\$ 3,619 K
总支出		\$ 3,438 K	\$ 3,598 K
净盈余		\$ 447 K	\$ 21 K

Note: ● 净盈余主要源自注销未支出花红、员工辞职、各长执会和各肢体节约开销。另一个原因是有些弟兄姐妹奉献教会活动的费用，没有向教会索取报销。

6.10.5 资产负债表账户：现金部分

项目	2018	2017
宣教基金	\$ 100 K	\$ 100 K
教会发展基金*	\$ 5,739 K	\$ 4,064 K
累计储备金	\$ 6,312 K	\$ 5,930 K
总共	\$ 12,152 K	\$ 10,095 K

Note: *教会发展基金—武吉巴督地契延申和乌节路修补及扩建计划总共需要到\$ 12,500,000，目前教会发展基金所筹到和需要的款项还有一段距离。所以我们希望弟兄姐妹继续为这件事祷告及奉献。

6.10.6 总结：2017年7月至2018年6月财政状况：

- 一般奉献比预算少了大概 \$150,000，但比去年改进大概 7% 实际支出比预算好，省下大概 \$450,000
- 全年净盈余比预算多了大概 \$300,000
- 教会发展基金筹到 \$5,739,000，跟我们的目标还差 \$6,760,000
- 筹款委员会放慢脚步的原因是武吉巴督地契更新和乌节路修补及扩建计划的 " 前景 " 不明朗。
- 盼望教会累计储备金能达到每年总开支的 7 倍 (\$3,500K X 7)
- 鼓励弟兄将资助宣教事工或社会福利事工的奉献交给教会，由教会去作最适当的分配，不要私下募捐。

6.10.7 陈清潮长老询问在审计报告第 10 项，教会有累积现金\$12,524,926，定期存款只有约 250 万，其他约 1 千万的现金没有放在定期存款是否有其他计划？

6.10.8 陈道能长老回应，前教会财政马伟宜长老和王加现长老补充：

- 放在定期存款的 250 万是我们跟 BBPC 的共识，要拨出 250 万在特定户口作为与他们一起更新地契的用途。
- 至于要不要把其他的放在定期存款有行政上的考量。目前教会的银行户口是开在 UOB，若要有较高的利息就要把定期存款存放在不同的银行里，通常其他银行会要求开往来户口。而且每次一换长老/财政，或教会理财公司换签支票的职员，就需要重新签名，每年还要记得去更新。
- 最主要的原因是一路来 BBPC 给我们的消息是很快就要申请提早更新地契的估价，若价格合理就必须在 6 个月内还清。既然很可能很快就需要动用这笔钱，就暂时不放在定期存款，因有许多行政上繁杂的手续需要考量和处理。

6.10.9 回复前期议案 6.2 乌节路聚会报告第 2 项关于各聚会的财政报告：
去年各聚会各项目与预算比较：

项目	福康宁	武吉巴督	乌节路
一般收入	- 15.7 %	- 8.9 %	- 6 %
员工开支	- 27.7 %	1.95 %	- 3.34 %
操作开销	-	8 %	4.7 %
长执会	- 13.6 %	- 31.7 %	- 26.8 %
各肢体开支	- 50.9 %	- 26.5 %	- 48 %
总开支	- 20.8 %	- 4.6 %	- 8 %

Note: Income with“-“denote fall short of budget, expenses with
 “-“ denote cost saving.

6.10.10 陈宝莲姐妹质疑教会是否有全心全意，好好管理教会的资产和运用风险管理。

6.10.11 陈道能长老将教会理财的流程、审核程序、严格监控、层层把关等细节详细地描述以反驳陈宝莲姐妹的质疑。以他作为商人的经验，陈道能长老认为教会理财比一般商业机构更严谨。

6.10.12 议员们没有其他询问，由王建民长老提议，康秀云长老附议，多数议员举手表示赞成，议会通过接纳财政报告。

7. 讨论事项

7.1 委任审计师，动议如下：

继续委任 Baker Tilly TFW LLP 为下一年度的审计师。

7.1.1 议员们没有询问，由陈宝莲姐妹提议，马伟宜长老附议，多数议员举手表示赞成，议会接纳此议案。

7.2 将宣教储备金从 10 万增加到 15 万

7.2.1 议员们没有询问，由选文弟兄提议，庄彬翔长老附议，多数议员举手表示赞成，议会接纳此议案。

8. 临时动议：无

9. 闭会祷告：张仕华牧师

Recording Secretary: Elder Ong Ah Hian

Recorded on: 1st December 2018

Moderator: Rev Teo Yew Tiong

Providence Presbyterian Church Ltd

Company Registration No. 201206026Z

代长老议会主席报告

王加现长老报告

一. 教牧同工动向

1. 长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议接纳张友忠牧师提早从教会退休的意愿，于 2019 年 3 月 31 日卸下主理牧师一职。长老议会感谢张牧师过去近三十年在恩泽堂的事奉与贡献，同时也通过成立主理聘牧小组。
2. 陈惠香牧师于 2018 年 8 月 30 日呈上辞职信，她于 2019 年 1 月后到美国与夫婿一起牧会。
3. 中会传道延才委员会来函称于 2018 年 11 月 13 日接纳吴福妹牧师为中会牧师。
4. 长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议接纳武吉巴督聚会提呈：
 - 1) 续聘顾海容传道，
 - 2) 聘请梁丽珍传道为本堂传道。由于梁丽珍传道不是新加坡公民和永久居民，为此教会帮她申请工作准证，并于 1 月 17 日正式上任。
5. 长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议通过推荐徐传凤传道进名为大会牧师。中会传道延才委员会于 2019 年 2 月 28 日接纳徐传凤传道的进名申请，为期一年。
6. 长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议接纳主理聘牧小组所推荐的唯一的主理牧师人选，他就是黄志伦牧师。黄志伦牧师在经过聘牧小组多次的接洽与邀请后，愿意回应母会的需要接任恩泽堂主理牧师一职。长老议会于 2019 年 2 月 24 日通过聘请黄志伦牧师为下一任恩泽堂主理牧师。黄牧师将于 2019 年 7 月 1 日开始为本会候任主理牧师，并于 2020 年 1 月 1 日始正式上任为长老会恩泽堂主理牧师。在候任期间，黄牧师将按照他的时间以列席身份参加各级会议。
7. 张以心传道于 2018 年 12 月 28 日因个人因素，辞去本堂传道一职。
8. 中会传道延才委员会于 2019 年 2 月 15 日及同年 5 月 29 日来函称：
 - 1) 接纳孙玲传道和蔡思欣传道为见习传道，为期两年（从 2019 年 2 月 28 日至 2021 年 2 月 27 日）。
 - 2) 接纳曾惠良传道、顾海容传道与游彦玉传道为见习传道，为期两年（2019 年 5 月 23 日至 2021 年 5 月 22 日）。
9. 本堂于 2019 年 5 月 19 日受华文中会常委会委派为张仕华牧师（续任）、吴福妹牧师、赵恩琳传道与张基甸传道举行同理牧师选举。
10. 共 1014 位活跃会友出席参与投票，选举结果如下：

姓名	赞成票	备注
张仕华牧师	905 票	续任三年，从 2019 年 7 月 1 日起
吴福妹牧师	974 票	通过授职为同理牧师
赵恩琳传道	919 票	通过被按立、授职为同理牧师
张基甸传道	880 票	通过被按立、授职为同理牧师

11. 长老议会于 2019 年 5 月 26 日接纳福康宁聚会提呈游彦玉传道于 2019 年 7 月接替王建民长老为福康宁聚会代长执会主席。王建民长老依旧是长执会书记。
12. 长老议会于 2019 年 5 月 26 日通过刘骤前牧师于 2019 年 7 月至 12 月申请安息年假。

二. 长老选举/动向

1. 长老议会特会议于 2018 年 10 月 30 日委任唐昭顺长老、卢峰长老、黄其怡长老、王远超执事和蔡京华执事为 2019 年华文中会与长老大会年议会代表。
2. 2019 年 5 月 14 日长老任满者：陈静吟长老、陈少安长老、林财基长老、陈玉荣长老、陈奕慧长老、陈雁行长老，其中陈静吟长老、陈少安长老、林财基长老任满两任，按法规须卸任一任；陈玉荣长老、陈奕慧长老、陈雁行长老可以连任。
3. 应候任主理黄志伦牧师的要求，改革小组接受保留为非活跃小组至 2020 年 6 月 30 日。其任务是提供新主理牧师有关的背景资料，若有需要，继续援助推动改革。
改革小组中的卸任长老有吴光煌长老、康秀云长老、王元佳长老、林财基长老、刘亦佳长老和陈少安长老。
4. 本堂在 2019 年 4 月 28 日举行长老选举，共有会友 1095 位出席参与投票，当选长老是陈振英（1040 票）、陈奕慧（1040 票）、徐佑民（1039 票）、黎华本（1039 票）、庄彬翔（1053 票）、陈雁行（1026 票）。
5. 本堂会友在新加坡长老大会第 45 届年议会被选派参与大会事工者如下：蔡庚长老（法律咨询团队、法规委员会）、罗志文长老（教育理事会）、陈美玲牧师（妇女理事会）、吴福妹牧师（妇女理事会）、张基甸传道（青年理事会）、赵恩琳传道（青年理事会）。任期从 2019 年 3 月至 2021 年 3 月。

三. 会友人数

1. 会友人数于 2018 年 6 月底为 2468 人，2019 年 6 月底为 2523 人，全年净增长共 55 人。

2. 全年接受成人洗礼有 45 人，接受坚信礼 19 人，移名加入本堂有 26 人，共增加 90 人。
3. 全年有 24 人安息主怀，移名到其他堂会有 11 人，共减少 25 人。
4. 2019 年 6 月统计内部转移：
 乌节路聚会：2 人分别转移到武吉巴督聚会与福康宁聚会
 武吉巴督聚会：1 人转移到乌节路聚会
 福康宁聚会：1 人转移到乌节路聚会

	2018 年 6 月总数	2018 年 12 月					2019 年 6 月					内部转移		2019 年 6 月总数
		增加			减少		增加			减少		增 加	减 少	
		受 洗	坚 信	移 名	去 世	迁 移	受 洗	坚 信	移 名	去 世	迁 移	移 入	移 出	
乌节路	1284	11	2	9	-5	-2	9	9	7	-9	-5	2	-2	1310
武吉巴督	1040	14	0	2	-6	-1	11	8	4	-4	-1	1	-2	1066
福康宁	144	0	0	2	0	0	0	0	2	0	-2	1	0	147
总数	2468	25	2	13	-11	-3	20	17	13	-13	-8	4	-4	2523

四. 法规与附则

1. **跟进去年呈报的举报政策 (Whistle Blowing Policy)** 长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议接纳审计委员会的建议，只需将整份 Whistle Blowing Policy Procedure (参附件 1)、Whistle Blower Report form (参附件 1a) 以及 sample Whistle Blowing Investigation Report Format (参附件 1b) 放在行政团的章程。若将来有需要修改，必须经过审计委员会通过才可以修改。
2. **修改法规**
 本堂于 2016 年年议会修改的法规已经在 2018 年 10 月被慈善总监 (COC) 接纳。
 长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议通过审计委员会以下的修改法规 (参附件 3)。
 以上要修改的法规已在今年 5 月 7 日电邮给洪律师，请她呈上给慈善总监 (COC) 接纳。
3. **有关非基督徒父母的孩子洗礼事宜：**
 张友忠牧师的回复：

- 从神学的角度：13-15 岁的孩童洗礼重点是父母的献上，孩子的父母若不是基督徒就不明白把孩子献上的意义，所以即使孩子的父母赞同他的洗礼，我们也不能接受为他施洗。
- 法规第 16 条：凡 16-18 岁而有意成为教会之受餐会友之申请者，但是父母亲不是信徒或不是受餐会友，申请者须附上父母亲或监护人的同意书。

4. 社会关怀事工的指导原则：

若有任何非基督徒组织办活动时邀请我们参与；或我们办活动，他们要求参与，教会的立场是什么？

教会采纳全国基督教理事会的立场：凡是牵涉到宗教活动，就不可以参与；若只是单单慈善，是可以参与的。若是不确定，可以先请示主理牧师，确定后才决定是否参加。

5. 教会发言人

长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议接纳内部审计师的建议，议决委任蔡庚长老为教会发言人。

6. 有关婴孩/儿童洗礼事宜：

长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议议决遵照长老大会法规：婴孩/儿童的父母必须（1）都是会友或（2）都是基督徒，其中一位是会友或（3）当中有一位是基督徒也是会友。

7. 长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议接纳内部审计师（RSM Singapore）的要求将下列条款加入长执会章程：All contents published on the PPC's website and weekly program list must be reviewed by the pastors. 这条款也加入跨聚会文字事工章程。

五. 行政与事工

1. 不得收集身份证资料新条例下如何处理投票事宜

这个条例是在 2019 年 7 月才生效，在这之前所收集的身份证号码可以继续使用，在这之后就不允许收集完整的身份证号码，只可以收集部分的号码，就是身份证的最后 3 个号码加上英文字母。但是选举当天还是可以扫描会友的身份证，因为那不是收集身份证的资料。

长老议会于 2019 年 2 月 24 日第 39 次例会会议议决：

- 所有的会友资料在 5 月选举之后，7 月 1 日之前必须将身份证前面的号码删除，只保留最后 3 个号码及英文字母。凡已经安息主怀或移名到别的教会，就得将身份证号码完全删除。
- 凡在举办营会时需要收取参加者的身份证号码以便购买旅游保险，这些资料都必须在营会结束后即刻销毁。

2. 跟进不得收集身份证资料新条例

长老议会于 2019 年 5 月 26 日第 40 次例会会议议决：

- 各聚会一年一次举办个人资料（隐私）条例的说明会。
- 由于在收集个人的资料方面，很多时候是各聚会各自进行，因此每个聚会推荐一位代表负责监督及执行个人资料（隐私）条例。

3. 家庭日(儿童节)

三个聚会一起在每年 10 月的第一个主日举办。

4. 长老遴选方式

长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议接纳长老遴选小组的建议，继续保留现有的遴选处理方式，同时重申提名为长老候选人的原则（参附件 2），提醒各个聚会在遴选长老时须注意的事项。被推选的新长老必须作背景调查，由伟宜长老和蔡庚长老负责调查。名单由重婵提供。

六. 事工前瞻

1. 武吉巴督长老会（BBPC）的扩建计划

武吉巴督长老会（BBPC）邀请了仕华牧师，光煌长老和加现长老参加在 2018 年 8 月 26 日下午 12 点半的 Steering Committee Meeting, 其中一项讨论事项是有关建第三个圣殿的计划。基本上他们决定建第三个圣殿，并且会向会友报告及向有关当局申请准证，估计的费用大约 630 万。

武吉巴督长老会要求恩泽堂分担 50% 的费用。恩泽堂若参与所参与的费用将超出 250 万，必须在年议会通过。

长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议原则上通过参与这项发展工程。

2. 委任长老议会代表-检讨与 BBPC 的备忘录

跟进武吉巴督长老会（BBPC）的地契更新及扩建计划，这两项事工将牵涉到大笔的款项。在 2013 年本堂与 BBPC 签署的备忘录里，有提到若有重大事项牵涉到大笔的款项，可以重新检讨备忘录里的一些条例。

长老议会于 2019 年 5 月 26 日第 40 次例会会议委派蔡庚长老、罗志文长老和吴光煌长老为本堂的代表，授权与 BBPC 商讨修改备忘录。

3. 植堂机会

政府预计在 2019 年底招标武吉巴督（Bukit Batok West Ave 5）一块宗教地段（基督教）。长老议会接纳教会发展委员会的建议去探讨是否要参与这块地的投标。

WHISTLE BLOWING POLICY

附件 1

Whistle blowing policy is part of the best practices of the Providence Presbyterian Church (PPC) to develop, promote and maintain high standards of corporate governance and risk management within the Church. The policy aims to provide an avenue for employees to raise concerns about possible improprieties within PPC which they become aware of and to provide reassurance that they will be protected from reprisals or victimization for whistle-blowing in good faith and without malice.

Whistle blowing is the reporting by an employee or third parties dealing with the church to the management of the PPC, of anyone within the workplace, who is suspected of carrying on any actions, activity, breach of conduct and ethics or omission or of any concerns regarding accounting or auditing matters, internal controls or internal accounting controls and other questionable Church matters or possible improprieties including but not limited to:

1. A criminal offence
2. Failure to fulfill a legal obligation
3. Abuse of power and authority
4. Deliberate non-compliance of corporate governance policy.
5. Corruption and bribery
6. Misappropriation of fund
7. Unlawful possession of classified documents
8. Actions that may lead to incorrect financial reporting
9. Actions that may pose dangers to the health and safety of any individual

All whistle blowing cases are treated seriously. However, cases which are anonymous may be more difficult to investigate and prove. Therefore, we encourage all whistleblowers to furnish their names and contact details so that their concerns and allegations can be verified and/or clarified expeditiously. Please see Whistleblowing Report Form under SCHEDULE 1.

REPORTING PROCEDURE

Before adopting the whistle blowing procedure, the staff should consider the reasonableness of his/her suspicion and the nature of the evidence (if any) in his/her possession.

For **administrative staff**, he/she should consider whether to discuss the matter with the church manager or the Chairman of the HR committee. For **pastoral staff**, he/she should consider whether to discuss the matter with the congregation Associate Senior Minister/Chairman of EDC.

Whistle blowing procedure is adopted if the above are deemed unsuitable as it may adversely affect the reporting staff.

For **suspected wrongdoing within a congregation** the whistle blower should contact the Associate Senior Minister/Chairman EDC or the secretary of EDC. The Associate Minister Senior Minister/Chairman EDC and the EDC secretary are to discuss and decide on the investigation process. The investigation report has to be submitted to the Session as soon as it is completed. Should the decision is not to investigate; the Chairman of the Session, the Session Clerk and the Audit Committee must be informed.

In the event that the concern of the whistle blowing is related to the Chairman or secretary of EDC, the whistle blower is to address the concern to PPC Senior Minister or the Session clerk. They will discuss and decide on the most appropriate investigation process. An internal investigation committee may be formed. If the matter may involve legal or criminal wrong doing, the audit committee must be informed as soon as possible so as to engage internal auditor to conduct the investigation.

If the concern is related to the Senior Minister/Session Chairman or the Session Clerk, the whistle blower should address the concern to the Audit Committee. The Audit Committee will look into the nature of the reporting and if necessary to engage internal auditor to conduct the investigation.

Church members do not fully understand the church management systems and processes, unlike full time employees. Church members are encouraged to raise any matters of concern to any of the deacons, elders, pastoral staff to clarify and understand better such matters of concern. If need be, the informed elders, deacons and pastoral staff can take up the matter through management process (via EDC or Session meetings) or, if necessary and warranted, whistle blow. Please see reporting flowchart under SCHEDULE 2.

Related Considerations

Confidentiality is essential to ensure confidence in the fairness and neutrality of the process, so as not to alert any potential wrong doer to the suspicion, as this may lead to him/her concealing evidence. Confidentiality may be lifted to rectify the situation and to put in place processes to minimize the risk of it recurring. Every effort will be made to protect the whistle blower's identity, except that:

- (a) the identity of the whistle blower, in the opinion of the investigation committee or Session or Audit Committee (as the case may be), is material to any investigation or is in the best interest of the Church;
- (b) is required by law, or by the order or directive of a court of law, regulatory body to require such identity to be revealed;
- (c) the identity is already public knowledge.

Upon receiving a disclosure through whistle blowing, speed in handling the disclosure is important and all those involved in the procedure should act promptly without delay.

This Whistle blowing policy shall be incorporated into the Church's Human Resource Manual and made available to all employees of the Church.

Any person who files a complaint which is frivolous, in bad faith, in abuse of these policies and procedures, with malicious or mischievous intent will not be protected by this Whistle blowing policy and may be subject to administrative and/or disciplinary action including but not limited to the termination of employment.

This Whistle blowing policy shall be read in conjunction with the Singapore Companies Act, Charities Act, and/or Code of Governance for Charities and IPCs and any relevant laws, regulations, rules, directives or guidelines ("**Laws and Regulations**"). In the event that any policy or procedure in this Whistle Blowing policy is inconsistent or in conflict with such Laws and Regulations, the latter shall prevail to the extent of such inconsistency or conflict.

The Audit Committee has the responsibility for ensuring the maintenance, regular review and updating of this policy. Revisions, amendments and alterations to this policy can only be implemented via approval by the Audit Committee and the Session. Changes will be notified in writing to Church employees when they occur.

SCHEDULE 1 – Whistleblowing Report Form

SCHEDULE 2 – Whistleblowing Reporting Flowchart. ppt

WHISTLE BLOWER REPORT FORM

Please provide the following details for any suspected serious misconduct or any breach or suspected breach of law or regulation that may adversely impact the Church. Please note that you may be called upon to assist in the investigation, if required.

REPORTER'S INFORMATION		SUSPECT'S OR SUSPECTS' INFORMATION	
Name:		Name(s):	
Admin Staff / Pastoral Staff / Elder / Deacon / Third Party (Church Outsiders) <i>(please state accordingly):</i>		Admin Staff / Pastoral Staff / Elder / Deacon <i>(please state accordingly):</i>	
Reporter and/or Witness' Contact Numbers:		Contact Number(s):	
Reporter and/or Witness' E-Mail Address:		E-Mail Address(es):	

COMPLAINT: *Briefly describe the misconduct / improper activity and how you know about it. Specify what, who, when, where and how. If there is more than one allegation, number each allegation and use as many pages as necessary.*

1. What misconduct / improper activity occurred?
2. When did it happen? When did you notice it? Where did it happen?
3. Is there any evidence that you could provide us? * Or any other details or information which would assist us in the investigation?
4. Are there any other parties involved (in whatever way) other than the suspect or suspects stated above?
5. Any other comments?

Signature:

Date:

Note: * - You SHOULD NOT attempt to obtain evidence for which you do not have a right of access since whistleblowers are ‘reporting parties’ and NOT ‘investigators’

Sample Whistleblowing Investigation Report Format

1. Independent Investigating Committee

- 1.1 Facts-Finding Team Members
- 1.2 Analysis and Assessing Team Members
- 1.3 Investigation Period
- 1.4 Investigation Method and Procedures

2. Results of Investigation

- 2.1 Facts identified in the Investigation
- 2.2 Assessment / Determination
- 2.3 Conclusions / Recommendations

3. Analysis of Causes / Key Internal Control Issues Identified

4. Measures for Preventing Recurrence

教会要提名长老候选人，就必须先认识这个人是否适合成为长老的候选人。长老候选人必须符合以下的几个条件。

1. 符合恩泽堂执事和长老的资格

- 能提名为长老候选人者，必须是做过最少三年的执事，因此长老候选人基本必须符合执事的资格

1.1. 恩泽堂执事资格

- 1) 须为本会会友
- 2) 信仰行为须符合圣经教训（提前三章 8-13 节）
 - a. 渴慕圣工
 - b. 品行端正
 - c. 婚姻圣洁
 - d. 固守真道
- 3) 必须读完全本圣经至少一遍并经常研经，阅读属灵书刊。
- 4) 积极参加本会主日崇拜会连续三年以上。
- 5) 积极参与至少一部肢体如：区会、团契等等的事奉。
- 6) 以有能力（时间、语言）代表本会出席教会内外各种会议者为佳。
- 7) 有优良品德，在教会中有一定的信誉。
- 8) 年龄必须在廿八岁以上（若有个别特殊情况并获得长执会通过者则不在此例）。
- 9) 若已婚者，其配偶须为基督徒。

1.2. 恩泽堂长老资格

- 1) 曾任本宗执事三年以上
- 2) 信仰行为须符合圣经教训（提前三章 1-7 节）
 - a. 爱慕圣工
 - b. 品行端正
 - c. 善于教导
 - d. 婚姻圣洁
 - e. 可为信徒之模范
- 3) 须在教会中有良好信誉，并且道理精练。
- 4) 年龄在卅岁以上，已婚成家并配偶必须为基督徒（若有个别特殊情况并获得长执会通过者则不在此例）

- 5) 必须读完全本圣经至少一遍并经常研经，阅读属灵书刊。
- 6) 积极参加本会主日崇拜会连续三年以上。
- 7) 积极参与至少一部肢体如：区会、团契等等的事奉。
- 8) 以有能力（时间、语言）代表本堂出席教会内外各种会议者为佳。

2. 教导和牧养的恩赐

- 由于圣经中的监督就是长老的意思，因此长老必须能善于教导及牧养羊群。
- 2.1. 教导：能带领查经、基本信仰栽培课程或能个人劝勉和辅导个别有需要的会友。
 - 2.2. 牧养：督促信徒参加聚会、鼓励信徒参与事奉等。

3. 合乎公司法对董事的要求

- 3.1. 没有犯法坐过牢者
- 3.2. 不是破产者
- 3.3. 目前没有被贪污和警察调查者
- 3.4. 其他公司法对董事的要求

4. 知识和能力

- 4.1. 由于恩泽堂已经注册为公司，所有在职长老都是董事。因此每一位长老必须清楚知道，一旦被按立为长老就自动成为教会董事部的董事之一，必须对整个教会的运作负起法律的责任。
- 4.2. 在职长老必须负起所有教会在行政、法律、财务的责任，因此长老必须具有在方面的知识 and 能力来协助负起公司的运作。

5. 全面性的责任感

- 5.1. 长老是全教会性的，必须从教会整体层面来看事情和事奉，而非各别事工或肢体。
- 5.2. 长老是终身制的，当教会出现危机、紧急需要时，身为长老必须站出来承担责任和面对危机，不管是在职或卸任，都是如此。

6. 角色

- 6.1. 长老的角色是协助和支持教牧所带领的事工。
- 6.2. 长老的角色不是接管和带领事工。

The Banyan Tree Concept

- 4A.1 The organisational, operational and governance structure of the Church is symbolised by the banyan tree –Jesus Christ as the foundation and the main trunk from which the various local congregations branch out.
- 4A.2 Each local congregation is connected to and associated with one another under and within a single establishment that is the Church. The bond amongst and unity of the local congregations are further forged by a common objective of fulfilling the Great Commission through a “Autonomous Management, Mutual-support and Co-evangelism” operating model.
- 4A.3 The “Autonomous Management, Mutual-support and Co-evangelism” operating model:
- (a) Autonomous Management – This refers to the autonomous management by each local congregation of all its affairs and administrative matters. This empowers the Elder and Deacon Court of each respective local congregation to make its own decisions on matters relating to manpower resources, operational control and financial budgets in respect of the annual activities and plans as well as house & property matters of the local congregation, based on guidelines as set-up by the various functional committees to ensure consistency.
 - (b) Mutual-support – The Church’s vision and mission is to serve the Chinese-speaking communities by planting and growing local congregations to better reach out to and support such communities. Mutual support is manifested through segregation of roles and managed by the following two boards:
 - a. Ministers Management Board – its primary function is to administer biblical teachings on a consistent theological basis. It also helps to review and chart the direction of the Church so that the latter can remain relevant and effective and faithful to its vision and mission.
 - b. Administration Management Board – it establishes, reviews and maintains the administrative framework for the local congregations’ administration and governance functions, and is responsible for directing and managing cross-congregational deployment and utilisation of the common resources of the Church.
 - (c) Co-evangelism – to accomplish the Church’s vision and mission for evangelism by leveraging on the combined resources and collective effort of all the local congregations. Co-evangelism comprises Missions, Social Outreach and Church Development.

New Article 5A

- 5A. There has been increasing confusion and distortion of human sexuality in our society. As such, alternative lifestyles and sexual conduct that are contrary to Biblical teaching have been gradually gaining acceptance in our society and PCS must watch against the tolerance and acceptance of such practices within PCS. PCS, as instructed by Scriptures, uphold the following truths and practices:

- 5A.1 That humanity has been created in the image of God, as male and female, to the exclusion of all others (Genesis 1:26-28);
- 5A.2 A substantive expression of the image of God is the marriage institution, defined clearly and uniquely as a lifelong monogamous and exclusive union between one man and one woman (Genesis 2:15-24; Matthew 19:3-9);
- 5A.3 That any form of sexual expression before and outside of marriage is forbidden and is reckoned as sin (1 Corinthians 6:9-20);
- 5A.4 That all Ministers and Preachers and those applying to be appointed as Ministers or Preachers must adhere to, practise and promote these biblical teachings on sexuality, sexual conduct and marriage;
- 5A.5 That Ministers and Preachers, together with their Session and Elders and Deacons Court, shall ensure that all ministry leaders and church staff must adhere to, practise and promote these biblical teachings on sexuality, sexual conduct and marriage;
- 5A.6 That Ministers and Preachers, together with their Session and Elders and Deacons Court, shall exhort their congregants to adhere to and practise the biblical teaching on sexuality, sexual conduct and marriage as faithful witnesses of Christ; and
- 5A.7 That all forms of sexual misconduct dishonours God and should not be condoned. Any form of sexual misconduct by a member of the Church shall be dealt with by the Church through church discipline in accordance with its Constitution and by-laws.

New Article 5B

USE OF CHURCH PREMISES FOR WEDDINGS

- 5B. Pursuant to Article 5A above, the Church will only recognise marriages between a biological man and a biological woman. Ministers of the Church shall only solemnize and the facilities and properties of the Church shall only host weddings or wedding receptions celebrating such marriages.

Amended Article 39

39. The term of office of the Senior Minister or Associate Minister is three (3) years. The terms of engagement shall be agreed between the Senior Minister or the Associate Minister and the Church and set out in a Letter of Employment or Contract of Employment. Subject to the provision of Article 41, the Senior Minister or the Associate Minister may be requested to continue in office as the Senior Minister or Associate Minister respectively for a further term of three (3) years or such period as may be agreed between the Senior Minister or Associate Minister and the Church. The Senior Minister shall step down after three (3) consecutive terms or, to the extent permissible by all applicable laws, regulations and rules, such longer period as the Session and the Senior Minister may mutually agree. In the event the office of the Senior Minister remains vacant, the Session may nominate a candidate for election as the Senior Minister by the Communicant Members or appoint any one of the existing Chairmen of the Elders and Deacons Court of the Local Congregations to be the

Senior Minister to fill the vacancy via election by the Communicant Members, Provided that where a Chairman of the Elders and Deacons Court of one of the Local Congregations is appointed as the Senior Minister:-

- his role and responsibilities as Chairman of the Elders and Deacons Court of that particular Local Congregation remain unchanged; and
- his term of office as the Senior Minister shall not exceed three (3) consecutive terms.

Amended Article 71

71. The Session shall act by a simple majority at any meeting of the Session duly convened and held. In the event of an equality of votes, the Chairman of the Meeting shall not have a second casting vote.

Amended Article 82

82. A resolution in writing, signed or approved by all members of the Session for the time being entitled to receive notice of a meeting of the Session, shall be as valid and effective as if it had been passed at a meeting of the Session duly convened and held. Any such resolution may be contained in a single document or may consist of several documents all in like form, each signed or approved as aforesaid. A resolution pursuant to this Article shall be deemed to have been passed on the date when the resolution is signed or approved by the last member constituting the entire Session. For the purpose of this Article, the expressions “in writing” and “signed” shall include approval by any such member by letter, telex, facsimile, cable, telegram, email, text messaging or any other form of electronic communication or telegraphic communication or means approved by the Session for such purpose from time to time incorporating, if the Session deem necessary, the relevant safeguards and/or security and/or identification procedures and/or devices approved by the Session.

New Article 120A

DISPUTES

120A.1 If a matter of dispute occurs within the Church, it must be dealt with progressively at each level in accordance with this Constitution and may not by-pass any level.

120A.2 The Session constitutes the first level for the settlement of all matters of dispute involving a member of the Church or matters between a member of the Church and the Ministers or Preachers of the Church. A party who disagrees with the decision of the Session may appeal to the relevant Presbytery.

120A.3 The relevant Presbytery constitutes the second level for all appeals against a decision of the Session. A party who disagrees with the decision of the relevant Presbytery may appeal to the Synod (being the highest assembly of PCS).

120A.4 The Synod constitutes the third and final level for all appeals against the decision of the relevant Presbytery.

120A.5 While any such dispute is pending a resolution, the parties involved in the dispute shall not refer the matter or any part thereof to the secular courts and shall not disclose, publicise or publish reports on the matter to the public.

120A.6 An individual involved in the dispute, if holding a position in the body charged with resolving the dispute, shall abstain from deciding the matter, and if it is considered necessary, must withdraw from the meetings.

120A.7 Scriptural and constitutional laws shall be applied to resolve all disputes to be decided hereunder. The decision of the Synod shall be final.

New Article 130 and 131

PERSONAL DATA

130. Collection, Use and Disclosure of Personal Data

A member of the Church is deemed to have consented to the collection, use and disclosure of his/her personal data (whether such personal data is provided by that member or is collected through a third party) by the Church (or its agents or service providers) from time to time for any of the following purposes:

- (1) implementation and administration of any action or carrying on of any activity by the Church (or its agents or service providers);
- (2) communications within the Church and with members of the Church;
- (3) implementation and administration of any service provided by the Company (or its agents or service providers) to its members to receive notices of meetings, annual reports and other communications and/or for proxy appointment, whether by electronic means or otherwise;
- (4) processing, administration and analysis by the Church (or its agents or service providers) of proxies and representatives appointed for any general meeting (including any adjournment thereof) and the preparation and compilation of the attendance lists, minutes and other documents relating to any general meeting (including any adjournment thereof);
- (5) implementation and administration of, and compliance with, any provision of this Constitution;
- (6) compliance with any applicable laws, listing rules, take-over rules, regulations and/or guidelines; and
- (7) purposes which are reasonably related to any of the above purposes.

131. Personal Data of Proxies and/or Representatives.

Any member of the Church who appoints a proxy and/or representative for any general meeting and/or any adjournment thereof is deemed to have warranted that where such member discloses the personal data of such proxy and/or representative to the Church (or its agents and service providers), that member has obtained the prior consent of such proxy and/or representative for the collection, use and disclosure by the Church (or its agents or service providers) of the personal data of such proxy and/or representative for the purposes specified in Article 130, and is deemed to have agreed to indemnify the Church in respect of any penalties, liabilities, claims, demands, losses and damages as a result of such member's breach of warranty.

乌节路聚会报告

2018年7月-2019年6月

林方荣牧师报告

一. 聚会情况:

1. 会友人数 : 1310 人
2. 聚会人数 : 783 人
3. 受餐人数 : 658 人
4. 主日学人数: 114 人

二. 洗礼人数

1. 成人: 20 人
2. 坚信: 11 人
3. 移名: 16 人

三. 减少人数

1. 移名: 7 人
2. 安息: 14 人

四. 内部转移

1. 由武吉巴督转入: 2 人
2. 转移到武吉巴督: 1 人
3. 转移到福康宁 : 1 人

五. 人事调动

无

六. 执事选举

本聚会于4月28日举行执事选举，共有会友508位出席参与投票。当选执事：陈进才、龙爱仙、侯俊伟、郭永光、唐国华、廖金华、龚江滨、蔡冠生、薛杰恩、侯浩然。聚会定6月16日为当选执事举行就职礼。

七. 事工报告

2018年7月-2019年6月教会主题：门徒与话神（五年计划）——门徒与福音使命

1. 2019年1月，聚会开始五年计划中的第二年计划，即强化“门徒的福音使命”。在讲台上，除了强调主题，同时也开启新的讲道课题——圣经中书卷的福音，希望藉此能帮助信徒明白上帝在圣经中的各样福音。

2. 2018年9月1日，聚会组办“一日读经营”，当天有200人参加，大家聚聚一堂，同声诵读完《12本小先知书》。
3. 2018年12月1-2日教会与环球圣经公会合办圣经讲座，邀请谢挺博士主讲《始于神：创世记1-2章的创造神学》。
4. 2018年12月26-29日青年事工委员会主办4天的青年营，主题为《从心回应同来敬拜》，藉此让年轻人再次能参与大堂的敬拜，体现崇拜的整全性。而2019年1月的第一个主日，青年崇拜正式融入大堂。
5. 聚会在2019年开始在区会推行统一的查经资料《跟从我》，好使区友及团契中的弟兄姐妹都能对“跟从主”有一致的认识。
6. 2019年3月10日，聚会组办“家庭日”，有370人参加。这次的家庭日目的在于家庭成员的彼此认识及其凝聚力。
7. 2019年4月5-7日教会与环球圣经公会合办培灵会，邀请了赖建国博士来主讲《申命记的解经、神学与牧养》。
8. 2019年4月13日举行“逾越节晚餐”，报名人数踊跃，然而因场地缘故，只能接受250人参加。这次的活动乃是要让弟兄姐妹认识犹太人的节日，以及带出逾越节的属灵意涵。
9. 2019年6月23日举行职员就职礼。这一次的任职一任为两年，目的是为了能让职员们能发挥其恩赐以及委身在其职分上。

八. 事工前瞻

1. 乌节路聚会第九个五年主题：门徒与话神之三——门徒与家庭祭坛。
2. 2020年教会将全面推行家庭祭坛。透过讲台、特别活动及家庭探访，积极宣扬家庭基督化的重要性。
3. 强化乌节路聚会的五根支柱——敬拜、区会/团契、门徒训练、祷告会和圣经学校。盼望每个会友至少都能参加三根支柱的事工，以致他们能被全面性的牧养。
4. 从2020年开始，聚会将开始一个运动，其口号为：“认识运动、起来服事”。主要目的是让会友在主日崇拜时能彼此认识，然后彼此激励，齐来服事主。
5. 由于在2019年9月开始门徒课程，聚会将简化组织，使到弟兄姐妹们能有更多的时间和空间作栽培和跟进的工作。
6. 乌节路聚会将每年组办一至两次的圣经讲座或培灵会，藉此帮助会友更深入的认识上帝的话，同时活出圣经的要求，成为门徒，积极的传扬主的福音。

武吉巴督聚会报告

2018年7月-2019年6月

张仕华牧师报告

一. 聚会情况

1. 会友人数：1066人
2. 聚会人数：平均952人
3. 受餐人数：平均822人
4. 少儿主日学人数：211人
5. 青成主日学人数：185人
6. 团契平均出席人数：310人
7. 区会平均出席人数：280人

二. 洗礼人数

1. 成人洗礼：25
2. 坚信礼：8
3. 移名：6
4. 幼洗：13
5. 内部转移：1

三. 减少人数

1. 移名：2
2. 安息：10
3. 内部转移：2

四. 人事调动

1. 2019年1月，聘请梁丽珍传道。
2. 2019年1月，陈惠香牧师辞呈。
3. 2019年4月28日教会举行执事选举，选出符祥妍姐妹、何仁章弟兄、陈如琪姐妹、郭志强弟兄、傅荣兴执事、林建明执事、吕秀珍执事，并于6月30日就职。

五. 事工状况

1. 2018年7-2019年6月教会主题：各尽其职

- 1.1. 摆设摊位：安排 8 个区会和 6 个团契和一些事工在主日摆设摊位介绍给弟兄姐妹认识和鼓励合适的人参与。感谢主总共有 79 位新的弟兄姐妹愿意加入肢体，38 位参与事工的服侍。
- 1.2. 书籍介绍：推荐了“生命的事奉”给弟兄姐妹阅读，以更深认识事奉。感谢主有 147 位弟兄姐妹购买了上述书籍参与阅读了解事奉的真理。
- 1.3. 装备讲座和训练：
 - 1.3.1. 2018 年 7 月 29 日“如何关怀、探访”，感谢主有 200 多位弟兄姐妹出席；
 - 1.3.2. 2019 年 1 月 20 日“如何发现你的恩赐（一）”，感谢主有超过 250 位弟兄姐妹出席；
 - 1.3.3. 3 月 2 日“如何带领查经”，感谢主有 70 多人接受训练；
 - 1.3.4. 6 月 16 日“如何发掘你的恩赐（二）”，感谢主有超过 160 位弟兄姐妹出席。
- 1.4. 2018 年 5 月出版了“各尽其职”的区会查经资料。
- 1.5. 2018 年 9 月 15 日，举行中秋布道会，感谢主有 762 位出席者，259 位新朋友，92 位表示愿意进一步认识主，12 位举手表决信主，经陪谈有 9 位决志信主。
- 1.6. 2018 年 12 月 22 日举行圣诞午餐会，邀请初信者和愿意进一步认识耶稣的布道会新朋友参加。总共 93 位出席，1 位决志，6 位愿意上慕道班。

2. 武吉巴督聚会的特别聚会

- 2.1. 2019 年 4 月 19 日举办受难节聚会，主题：“何等恩典”，出席人数 600 多人。
- 2.2. 全人关怀事工在 3 月 9 日举行“寻找迷羊”讲座，出席人数 130 多位；会后组织家长互助小组，彼此鼓励，有 10 位家长参加。
- 2.3. 2018 年 7 月 29 日教会举行了 23 周年感恩主日，主题：坚定持守。感谢主当天出席崇拜人数 1007 位。

3. 宣教事工

3.1. 2018年7月-2019年6月武吉巴督聚会总共派出6队福音队、一次泰国年议会团队、一次神学密集课程讲师、一次训练会的讲师，总共94人次。

六. 事工前瞻

2019年7月-2021年6月，教会两年的主题是：同心建造、恩泽我家武吉巴督聚会定这主题的原因是：我们期望这两年能顺利更新教会地契和完成扩建。与之同时也推动弟兄姐妹在属灵上同心建造及加强弟兄姐妹对“恩泽堂是我属灵的家”的归属感。

1. 2019年7-2020年6月教会目标

1.1. 主题：同心建造

1.2. 主题经文：（西 2:6-7）6 你们怎样接受了基督耶稣为主，就当照样在他里面行事为人，7 按着你们所学到的，在他里面扎根、建造，信心坚定，满有感谢的心。

1.3. 主题歌：恩泽我家

2. “同心建造”的四个重点：

2.1. 教会建筑物的建造：求主在这两年内能完成地契更新和扩建/装修。

2.2. 个人属灵生命的建造：透过继续推动灵修生活、背经、圣经营、全年读经计划、参加青成主日学等，建造个人属灵的生命。

2.3. 肢体的建造：透过继续鼓励弟兄姐妹参加团契/区会、祷告会、举办家庭日、团队事奉讲座等，建造弟兄姐妹肢体生活；同时我们也透过推动弟兄姐妹参加全恩泽堂的生活营，以建立全恩泽堂肢体的生活。

2.4. 对外的建造：透过举办布道会、福音主日、社区关怀、接待朋友等，激励弟兄姐妹继续向外布道。

福康宁聚会报告

2018年7月-2019年6月

游彦玉传道报告

一 聚会情况

1. 会友人数：147人
2. 聚会人数：99人
3. 受餐人数：75人
4. 主日学人数：32人

二 洗礼人数

1. 成人：无
2. 坚信：无
3. 移名：4人
4. 幼洗：1人
5. 内部转移：1人

三 减少人数：

1. 移名：2人

四 事工状况

1. 7/2018至今，主题《扩张爱的容量，齐来建造教会》

在这一年里，福康宁聚会一直在推动每个人爱的容量都能被扩张，一起同心的建造教会。

(一) 向上扩张：向神要有更多的追求，更深的认识。透过每个月两次的生命小组，其中一次是查考《约翰 123 书》，以及三季的成人主日学，以及读经计划。感谢主，目前共有 5 个生命小组，11 位组长，组员共 60 多人。

(二) 向横扩张：向人要有更多的爱，实实在在的活出爱的生命。透过福康宁家庭营，生命小组活动，布道会，联合聚会，如少儿、青年与家长的运动会，来促进彼此之间的关系。感谢主，福康宁家庭营的人数是 66 人，大家的回馈都是积极与正面。

承蒙神的恩典，福康宁聚会委身于教会各事工的弟兄姐妹是聚会人数的百分之 60。其中教导与敬拜服事人数有，生命小组组长 11 位（7 新），少儿主日学老师 12 位（2 新），敬拜事工服事者 24 位（7 新），招待事工服事者 14 位（4 新）。除此之外，今年服事的弟兄姐妹还增加了少年人。祷告会的人数超过百分之 20，另一个成长是受餐人数，今年有百分之 5 的成长。

2. 7/2018 至今，事工进展：

祷告与敬拜：

- 今年的祷告会，游传道带领大家查考《路得记》，同时也教导弟兄姐妹如何研读旧约叙事体裁。感谢主，祷告会的人数超过百分之二十，青年占大部分。
- 今年敬拜事工给予两项训练，为了帮助与提升敬拜事工的弟兄姐妹的技巧。

(一) 声乐训练：

日期：17/5 & 31/5

训练者：Sheila（新生圣乐系神学生）

(二) 训练鼓手：

日期：4/4、4/5、1/6 训练者：余于弟兄

2019 年 7 月开始安排黄智勇神学生参与敬拜的服事，训练他在台上的服事。同时，今年主日敬拜增加了少儿敬拜小组，他们负责第五个主日的敬拜，由免州弟兄和几位青年人一起带领与教导。

慰劳与跟进：

- 今年分别在各事工进行各事工的慰劳，为了帮助牧者更深入的了解各事工目前的状况与聆听弟兄姐妹的回馈。包括了长执团、生命小组、儿童主日学、敬拜事工、招待事工、少儿团契、良善团契。

小组与栽培：

- 今年 13/1 正式重新启动生命小组，共 5 个生命小组，11 位组长。

小组着重在两方面：

(一) 人与神的关系，透过查考《约翰 123 书》认识神的话语；

(二) 人与人的关系，透过《与神同行》分享彼此的生命见证，

认识弟兄姐妹。与此同时，也操练弟兄姐妹学习分享见证。

在小组未正式开始，游传道给予 4 次的《小组组长训练》：

日期：16/9、19/10、5/11、17/12，内容包括组长的生命素质、职责、小组生命周期、聆听技巧等训练。预备组长们于 2019 重新出发。

今年，小组开始之后，每一个月游传道会带领组长进行预查，以及带领组长们彼此分享祷告。

- 除了每个月两次的生命小组，间中也穿插了 3 季的《成人主日学》：

(一) 讲师：吴国安博士（介绍宗教改革三位先贤的典范和神学）

- 21/4 路德：十架受苦

- 28/4 布塞珥：使人和睦

- 5/5 加尔文：我心献主

(二) 讲师：张心玮博士

- 28/7、4/8、18/8、25/8 《利未记》

(三) 讲师：李振群博士

- 15/9 耶稣的真实性
- 22/9 复活的真实性
- 29/2 圣经乃上帝话语的真实性

- 信仰栽培：游传道以《与神为友》给予一对一的信仰栽培，帮助初信者或慕道者在信仰上有更深，更扎实的基础。

团契与营会：

- 福康宁家庭营《跨越人生》：日期：9/6-11/6 ~ 地点：印尼巴淡岛 ~ 人数：66

福康宁聚会定 6 月 9 日至 11 日在印尼巴淡岛举行的三天两夜家庭营，主题为“跨越人生”。参加人数 62 会友及 4 名非信徒，共 66 位报名参加。出席者上至 83 岁高龄，下有未满两岁的小孩。跨及四代，济济一堂。

这次营会邀请刘凤明牧师为主题讲师，其他随团教牧还有游彦玉传道。牧师将带领我们在个人灵命，家庭与工作，和教会生活各个层面寻求跨越和突破。除此之外，营会节目还包括灵修、小组分享，透过游戏的方式思考人生课题等等。此外，日前教会也为全体会友预备了“福康宁”T 恤。T 恤由游传道亲自设计。蔚蓝的单色上面打出‘我爱福康宁’几个字。教会趁着家庭营来临之前已将 T 恤发给大家。这样一来，出席家庭营的兄弟姐妹就能够在当天穿，出发前来个同 T 同框全体照。有了专属的 T 恤后，希望以后在特别的日子里，如周年纪念等活动时，大家也可以穿上它。

- 2018 年终感恩聚会 ~ 日期：31/12 ~ 地点：福康宁 ~ 人数：50 多人

兄弟姐妹在年终一起的团契，敬拜，烧烤，游戏，分享一年的感恩与成长，最后一起靠着主所赐的恩典与信心踏上 2019。

少儿与青年：

- 少儿联合 Captain Ball：日期：25/5 ~ 地点：真恩长老会 ~ 人数：50 多人

为了让少年能接触其他的少年人，给予他们彼此交流与互相学习的机会。因此与真恩长老会的少年学生团契联办了 Captain ball 友谊赛。

- 少儿崇拜服事：今年 1 月，3 月，6 月，9 月，12 月，安排少儿团契参与崇拜的服事（包括敬拜、音响、招待、投影等等）。成人

在现场教导与协助。少儿的敬拜团队由李免州弟兄负责。每次的星期六练习，之前预备分享 / 祷告的时间。

- 少儿主日学：选用《新加坡基督布道团-喜乐团》为主日学教材。
- 少儿门徒栽培：由青年人一对一的带领少儿做门徒栽培，使用的材料是<Growing in Christ>

佈道与宣教：

- 圣诞布道会：日期 24/12/2018 ~ 地点：福康宁聚会 ~ 人数：109
藉着 9 月份的中秋电影福音预工，这次圣诞布道会有一半的人数是上一次出席中秋福音电影晚会的未信家人。黄朱伦牧师被邀请为当晚的主题信息讲员，林崇基弟兄分享他的生命见证。感谢主，当晚有 2 位接受主。
- 中秋福音电影晚会：日期 14/9/2019 ~ 地点：福康宁聚会 ~ 人数：136

《Unbroken 不倒翁》这部双语励志短片是按照本地创作歌手兼教育工作者，郭光正的真实生命故事所编写。当晚的布道会由他本人分享见证和献唱。

当晚迎来了 60 多位未信主的家人和朋友。这是福音预工，为了预备人心再次来参加 12 月的圣诞布道会。

- 中国留学家长小组：日期：一个月一次 ~ 地点：福康宁聚会 ~ 人数：5-10 人

这是由几位中国基督徒父母所组成的小组，他们的孩子目前在本地一所国际学校 Stamford American International School 留学。当中的一对父母亲在福康宁聚会，因此，他们邀请游传道成为他们这个小组的牧者来带领他们在属灵生命的成长。

3. 7/2019 至 6/2020 事工前瞻

- 福康宁聚会的主题《扩张爱的容量，齐来建造教会》将会继续的推动。生命小组成为爱的行动与爱的扩张操练的平台。今年，生命小组查经与个人生命分享，帮助小组组员之间的关系建立；明年将推动爱的行动往外影响。因此，将会安排小组福音预工，以小组方式来做布道。
- 明年会有一批的儿童升上中学，少年人数从现有的 7 位增加 18 位。因此，少年事工是其中一个明年的事工重点。愿少年事工在未来的每一项计划都能引导他们在身心灵的成长，愿他们的心都被神得着。
- 福康宁聚会的年轻夫妻与父母人数正在增加中，他们占聚会人数的百分之 58。明年将在夫妻与亲子关系上给予更多的装备。

宣教委员会报告

庄汶翔长老报告

我们恩泽堂在五个国外地区有宣教据点：泰国、缅甸、越南、马来西亚及东亚；支持的宣教士有 33 位，包括国内 9 人，国外 5 人，据点宣教士 18 人，以及短宣宣教士 1 人。宣委会也资助 3 名学生到本地的神学院接受造就。

感谢主垂听祷告，在同工们的努力下，和据点负责教牧策略性的引导与协助、许多宣教事工得以成长。

泰国事工：

共有九个据点：曼谷、曼谷吞府、清迈、黎明新村、美赛、普吉岛、清迈以琳、清迈撒拉批和合艾。其中曼谷云恩礼拜堂已经建堂并自立。美赛云恩基督教会、普吉岛云恩堂及清迈云恩基督教会则在恩泽堂和曼谷云恩礼拜堂的部分协助下完成建堂，逐渐朝向自立。另外，曼谷吞府云恩教会于 2017 年 8 月购地，已在 2018 年 1 月 28 日举行了动土礼，现正建堂。

缅甸事工：

共有三个据点：已自立的曼德勒平安堂、曼德勒圣安堂及密支那真光堂。感谢主的供应，曼德勒圣安堂建堂已完成了，2018 年 1 月开始使用。教会也已选出新执事团队。另外，密支那真光堂目前正在建堂，盼望能在今年开始使用。

我们恩泽堂在缅甸事工的工作主要有，福音队分别到圣安堂和真光堂参与圣诞布道工作。

西马事工：

恩泽堂与西马宣道基督教会以密切伙伴关系合作，该教会逐渐成熟，固定的事工有青少年团契、家庭小组聚会、祷告会、儿童主日学和中国人事工（恩雨之家团契）。

越南事工:

感谢神，我们在越南的据点教会，救恩堂的人数迅速增长。目前教会除了带领越南聚会之外，也带领义学的事工。这事工是救恩堂的一个重点事工，为了要接触更多当地的青年人，并带入教会。

我们始资助一个越南的神学生，李嘉耀在新加坡浸信神学院就读。

东亚事工:

由于近期东亚地区的局势的改变，恩泽堂将在今年6月后停止所有据点的参与。

正当东亚事工之门似乎难以进入，我们看到其他邻近国家福音之门似乎渐渐打开了。

东亚事工小组目前在积极的探讨开始异国异文化的福音禾场。如尼泊尔、柬埔寨、等等。

请弟兄姐妹继续为这地区祷告。

恩泽堂在2018至2019的财政年里共派出8支福音队，2次讲师支援、共113人次参与宣教，福音队的工作包括协办营会、布道会、主日的服事、讲座、探访及培训。

泰国：5支福音队、2次讲师支援、79人次

缅甸：2支福音队、22人次

越南：1支福音队、12人次

恩泽堂在2018至2019的财政年里共支持了9位国内宣教士、5位国外宣教士、1位短宣宣教士、18位据点宣教士及3位神学生。

宣教委员会 2018年7月至2019年6月财政报告:

	宣教事工	预算(S\$)	支出(S\$)	支出/预算%	奉献收入(S\$)
1	国外据点宣教事工	197,901.12	142,379.80	71.94%	
2	宣教士	258,026.40	245,552.01	95.17%	
3	宣教教育	33,000.00	18,510.05	56.09%	
4	资助福音/宣教机构/短期宣教士/宣教士福利/其他	5,000.00	2,000.00	40.00%	
5	新事工	22,072.48	1,737.22	7.87%	
6	长老会宣教事工	3,000.00	3,000.00	100.00%	
	总数:	519,000.00	413,179.08	79.61%	588,065.90

关怀委员会报告

林财基长老报告

1. 教会订每年的11月为关怀月。关怀祷告会已在2018年11月2日举行。而关怀主日在11月18日在3个聚会个别举行，通过讲台信息，教导会友有关的圣经教导。
2. 为了使各聚会能有一致的理念和发展在聚会的关怀事工，我们于2019年2月设定了以下的原则，此原则是依据主任团的指导原则改进的。
 - 2.1. 必须是国内
 - 2.2. 以关怀弱势群体，伸张社会公义为主，传福音为次。
 - 2.3. 以聚会周围的群体，邻舍为对象，不论种族，宗教信仰。
 - 2.4. 可以和周围的关怀机构合作，以基督教机构，尤其是本堂，本宗的社会关怀机构为优先。
 - 2.5. 善用社会的人力和金钱的资源。使事工能持久，也可增加事工与非基督徒的接触面。
3. **长老议会也批准以下和其他宗教团体和合作原则：**
 - 3.1. 在纯粹慈善募捐项目的情况下例如总统星光慈善，可以和别的宗教团体合作。
 - 3.2. 如果是其他宗教的事件，恩泽堂的社区关怀事工或关怀机构就不会参与。
 - 3.3. 如果有回教慈善机构向恩泽堂的关怀委员会或关怀机构募捐款项，关怀委员会,会个案处理。
4. **爱心捐**

2018/2019年度爱心捐的支出为\$19,000. 帮助了12位有需要的会友和一间慈善机构。
5. **财政预算的修改**

恩泽关怀机构过去都是通过爱心捐来帮助在恩泽关怀机构有需要的家庭。由于爱心捐的数目是以过去一年所收到的圣诞感恩捐的50%为接下来一年的爱心捐的资助。为了使恩泽关怀机构有需要的家庭不会因为爱心捐的不足而无法得到需要的帮助，因此委员会建议，长老议会通过把恩泽关怀机构的爱心捐需要，纳入恩泽关怀机构的预算内。

6. 各聚会社会关怀事工报告

6.1. 乌节路聚会

- 6.1.1. 乌节路于 2018 年 11 月关怀月期间，弟兄团契和淡滨尼区会为思乐的老人和弟兄姐妹的父母和亲友，举办了 Gardens By The Bay 的出游。有 7 位思乐的老人出席活动。
- 6.1.2. 2019 年 5 月为跟进已久的思乐老人甄何女在 Bright Vision Hospital 洗礼。由林方荣牧师主持洗礼並守圣餐。感谢上帝的带领。
- 6.1.3. 乌节路聚会除了每个星期三和星期六在思乐老人活动中心的探访事工之外，也开始把事工延申到教会的独居老人。有 5 位教会的独居的会友被探访。另外勿洛区会也在圣诞期间，探访了圣约翰疗养院的老人。聚会也呼吁会友参与全国的捐血活动，有 15 人参加。
- 6.1.4. 除了在各区会和肢体推广在思乐的事工参与外，乌节路关怀小组也开始推动青年团契和主日学在恩泽关怀中心的参与。计划在 2020 年开始。

6.2. 武吉巴督聚会

- 6.2.1. 武吉巴督的社会关怀小组在 2019 年 7 月正式成立和开始运作。
- 6.2.2. 武吉巴督目前参与武吉巴督教会对面大牌 168 的圣路加乐龄事工。
- 6.2.3. 武吉巴督聚会也参与了裕廊东有需要家庭的组屋清理的工作。
- 6.2.4. 少年圣经坊安排了团员定时到独居长者的居所探访和帮助清理，作为关怀教育。1723 团契请了吴牧师分享社会关怀的信息，也定下了到乐龄中心服侍的计划。

6.3. 福康宁聚会

- 6.3.1. 福康宁在近期开始服事一群中国留学生家长。这是由几位中国基督徒父母所组成的小组，他们的孩子目前在本地一所国际学校留学。他们邀请游传道成为他们这个小组的牧者来带领他们在属灵生命的成长。
- 6.3.2. 福康宁在探讨如何实实在在的协助周边有需要的弱势群体。

7. 恩泽关怀机构/恩泽活动中心

- 7.1. 恩泽关怀机构的董事委任林财基长老为下一任的主席，唐昭顺长老为书记，刘选文弟兄为新一届的财政，其他董事是刘祖湛长老和王加现长老，任期从 2019 年 7 月 1 日开始，任期 2 年。
- 7.2. 为了使恩泽关怀机构和恩泽关怀中心的运作理念一致，专注于青年弱势群体的事工和发展，恩泽关怀机构董事决定，并在长老议会接纳在 2019 年 10 月结束在武吉巴督的功课加油站的补习班。
- 7.3. 恩泽关怀机构和武吉巴督补习班。在 2018 年 7 月到 2019 年 6 月共有 45 班，学生人数为 139 人，其中，有 33 人是有津贴的学生。
- 7.4. 通过恩泽关怀中心所举办的各节目的受惠人数为以下
- 7.4.1. 乐器班 – 24
- 7.4.2. 各项的兴趣班 - 106
- 7.4.3. 各项讲座/其他 – 12
- 7.4.4. 游戏/户外活动 – 66
- 7.5. 恩泽关怀中心的青年活动中心在 2018 年 7 月至 2019 年 6 月，活动中心在每个星期 2, 3 和 4 开放给青年人。平均出席的有 13 人。我们去年也开始每两个月一次的品格建立课程，有 10 位少年人参与。开始是对某个品格比如诚实的分享和讨论，然后在接下来的两个月，观察和表扬对该品格有表现的学生。
- 7.6. 恩泽关怀机构的财政 (2018 – 2019)

Income	FY 2019 (\$)	FY 2018 (\$)
Contributions from Providence Presbyterian Church	300,000.00	336,835.00
Tuition fees	35,805.00	55,015.00
Government grants	1,333.00	4,250.00
Less expenditure		
Contributions to Providence Care Centre	240,000.00	180,000.00
Depreciation of property, plant and equipment	797.00	1,135.00
Rental of premises	2,699.00	47,115.00
Staff salaries and related costs	45,792.00	67,808.00
Employer's CPF contribution for staff	5,571.00	8,124.00
Termination Benefits	12,150.00	
Tutor's fees	42,595.00	60,668.00
Other expenses	21,056.00	37,806.00
Net (deficit)/surplus and total comprehensive (loss)/income for the financial year	(33,522.00)	(6,556.00)

8. 恩园学校

- 8.1. 恩园学校是唯一的一所受邀参加 2019 年 5 月 28 日和 29 日教育部教师会议的 ExCEL Fest 2019 展览的特殊教育学校。ExCel Fest 2019 展示了教育部总部，属下法定机构，主流学校和幼儿园的激动人心的创新。学校介绍了学校实施的全校积极行为支持计划（School Wide Positive Behaviour Support Programme）。有许多老师，教育工作者和专家来我们的展位了解更多有关这计划的信息。
- 8.2. 恩园学校的职业教育系主任 Hasnira Bte Talib 女士被新加坡福建会馆颁发“飞跃教师”奖（Listening Educator for Advancement and Progress (LEAP) Award）。这奖是由已故总统 S R Nathan 先生于 2011 年推出，旨在表彰对学生生活产生积极影响的优秀教师。
- 8.3. 恩园学校 14 岁自闭症学生 Chalmers Wong 被颁“吴作栋协立”奖（Goh Chok Tong Enable Awards）。他有各种各样的天赋，保龄球是他的强项。他还赢得了多项奖项，包括 2016 年和 2018 年的新加坡国家残奥会（Singapore Paralympic Games）。
- 8.4. 恩园学校预定在 2020 年底搬迁到临时校舍，在 2021 年展开扩建工作，从现有 400 个学额增加大约 50%。长老议会已通过资助设校的 5% 费用。此费用将和真恩教会一起分担。

9. 未来计划

恩泽关怀机构将会专注于社会弱势青少年的工作，会探讨与长老会社区服务（PCS）合作，在恩园学校的特殊教育事工上，协助恩园学校的校友，设立活动中心以及技能培训的事工。

发展委员会报告

王加现长老报告

1. 2018/2019 年度委会成员

主席：王加现长老

文书：陈严谨执事

财政：罗志文长老

委员：陈道能长老、李志均长老

2. 武吉巴督长老会（BBPC）的扩建计划

参阅代长老议会主席报告-《事工前瞻》（六·1）

3. 接纳改革小组在 2019 年 2 月 24 日的建议-《教会发展方向》

a. 聚会情况

目前武吉巴督的聚会 3 堂的聚会能容纳大约 1000 到 1200 人，已经达到多于 90% 的饱和点。

乌节路的聚会场地可以容纳大约 900 人，加上以后可以使用的小教堂大约 150 人，目前的平均出席人数为 700-750 人，也达到 80% 的饱和点。在圣诞主日，人数达到 930 人。

福康宁的大堂聚会还有空间，但发展局限在可用的教室场地。预料在 5-10 年，聚会便无法增长。

b. 发展的考量

关于服事讲华语的群体，虽然未来或许有许多的挑战，包括政府对外来人才的限制，但是我们也看见许多的英语教会，例如磐石堂，也开始有华语聚会的趋势，为了是要接触和牧养年长的群体。因此，改革小组认为未来的 10 年，还是有讲华语群体。这些群体主要是中老年的群体和新移民群体。

改革小组也认为若是服事讲华语群体，教会应该是一间社区教会。从武吉巴督植堂的经验，改革小组建议未来植堂的地点，应以华人居多的组屋区。比如可以考虑在三巴旺地区（北部）植堂的可能性。地点需由发展委员会加以考察。

改革小组以福康宁在未来的需要为考量，建议探讨在未来 5 到 7 年的时间植堂的可能性。植堂必须是每个聚会在人力和财力的参与。

改革小组只能从行政和策略的角度来探讨教会的发展，但我们清楚知道这是教会，上帝是我们的带领，因此建议主任团也对计划和建议，从神学、宣教和牧养的角度进行探索。

4. 检讨与 BBPC 的备忘录

参阅代长老议会主席报告-《事工前瞻》（六·2）

5. 植堂机会

参阅代长老议会主席报告-《事工前瞻》（六·3）

议决由陈道能长老，王加现长老和陈少安长老先到 URA 了解投标武吉巴督宗教地（Bukit Batok West, Ave 5）的情况。

6. 总结

教会发展委员会是在教会架构改组下新成立的委员会，主要是制定、策划和落实恩泽堂的发展、设教、植堂的使命。

目前最大的挑战是武吉巴督和福康宁聚会每隔 30 年就要更新地契，首先要有足够储备金作更新地契的费用。除此之外，还有武吉巴督聚会和烏节路聚会的扩建计划，因此必须汇聚、规划和善用三个聚会的发展资源，也就是（1）人力资源，（2）财力资源，（3）还有完善的管理程序和流程。单靠一个聚会是很难全面实现恩泽堂的使命宣言。组屋区是最有潜力和发展空间，设教植堂的计划将会聚焦在组屋区内。透过各种渠道和场合，把握时机，传讲基督的信息，扩展上帝的国度。

多年来的经历，让我们深深体验到：

“如果不是耶和华建造房屋，建造的人就徒然劳苦；如果不是耶和华看守城池，看守的人就徒然警醒。”

主任团报告

林方荣牧师代报告

- 主任团于 2018 年 7 月 30 日第 7 次会议探讨长老大会推行的“我爱台湾”与“STEP 训练”两个事工，并建议长老议会，教会将不再报告我爱台湾的营会，也不津贴本会年青人参与这项活动；至于针对年轻人的 STEP 训练则建议向大会反映不要参观 Mega Church，以及确保参加者对一些的神学讨论更能清楚明白。

另，有关于如何增进联合祷告会三个聚会弟兄姐妹的交流，主任团认为祷告会的重点并非交流，而是让弟兄姐妹有合一的心为共同的事工及彼此代祷。

- 主任团于 2018 年 10 月 2 日第 8 次会议探讨两个课题：

1. 有关对 377A 事件的回应

主任团将会把长老大会对有关 377A 立场的解释通过分享会与会员分享立场，同时也会把长老大会对有关 377A 立场放置在布告栏，网站和 Whatsapp 与会友分享。教会也会通过主日学来教导创造论，家庭和婚姻观。

2. 《希望与你有约》（Celebration of Hope）全国布道大会跟进建议教会积极参与这次的布道会，以之为明年本堂的布道工作，并参与布道会的说明会，以及注意此聚会即将展开的训练会。

- 三. 主任团于 2019 年 1 月 8 日第 9 次会议探讨以下几个课题：

1. 学徒计划（MAP）的奉献者的条件

主任团认为，不管奉献者是长执或资深的会友，都需要经过这学徒计划才进入神学院。凡想不经过这学徒计划去申请神学院者，教会将不会写推荐信。

学徒们会是来自不同的家庭背景，如：单身、已婚 有/没有 孩子，伴侣 有/没有 工作等，因此学徒们的实习费及神学奖学金数额，请人事部按各别不同背景去计算。

2. 新埋葬方式展览

2019 年 1 月 17 和 18 日在新加坡理工学院政府将有一个“新埋葬方式”的展览。鼓励教牧们去参观，了解这些方式以满足以后会友的要求和需要。

3. 泰国基督教总会征聘英文和华文老师

泰国基督教总会属下有 27 间学校，他们希望来新加坡征聘对泰国有负担的弟兄姐妹到学校里教导英文或华文，而主理会把确实日期和详细情形寄给主任团委员们。

行政团报告

王加现长老报告

A) 长老议会于 2018 年 8 月 26 日第 37 次例会会议通过以下建议：

1. 宣教章程有关宣教据点买地建堂的工程进度报告

资助宣教据点买地建堂或资助建设/购买任何不在预算的固定资产（如建围墙、装修、添置器材等）都是由长老议会通过。财务委员会需要知道有关事项的工程进度，请宣委财政按章程向财务委员会呈报。

2. 借着分享宣教据点的财务的欠缺而间接向会众募捐

最近有好几位会友听到或看到教会分享宣教据点的欠缺而奉献给指定的据点。为了确保奉献者清楚知道他们想支持的项目的详细资料（包括宣委已资助的数目等），请宣委事工小组提供以上的资料；若奉献者收到这些资料之后仍然要奉献，教会财政才会安排将钱汇给该宣教据点。

若祷告委员会要把宣教据点在金钱上的需要放在代祷事项，也必须先得到宣委会的批准。

3. 上载讲道视频和音频事宜

长老议会通过不再将讲道录音或视频上载到教会网站。若有会友想听某个主日的讲道，可以向教会办公室索取讲道光碟。

B) 长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议通过以下建议：

1. 检讨对教牧续约的表决（程序、方式等）

长老议会于 2018 年 11 月 25 日第 38 次例会会议通过以秘密投票的方式进行表决，赞成的议员不能少过二分之一在任议员的总人数（若是总人数 30 人，必须最少 16 人赞成才算通过）。

2. 主理牧师给长执会的书面报告

行政团请主理牧师继续给各聚会的长执会书面报告有关长老议会所通过的事项、规则、指导、程序等以确保上请下达，促进长老议会和长执会之间的良好沟通。

3. 跟进 VOIP 电话系统

因为使用者有不少负面的反应，房产委员会决定将在年底 VOIP 电话系统合约到期后停止在武吉巴督及乌节路聚会使用，他们将恢复使用原本 BBPC 及 ORPC 的电话系统。福康宁聚会因已经有硬件，将继续使用 VOIP 电话系统。

4. 提供恩泽堂的网站服务

房产委员会对比了原有的供应商及另一个供应商的配套，也请网站编辑润发弟兄及乌节路 IT 小组确认所建议的配套是可行之后，已在 2018 年 12 月第一个礼拜换去另一个供应商 Vastspace。因为原先所使用的配套远超出所需要用到的；新配套足够在高峰时同时上网。

5. 修改行政同工的人事手册

人事委员会修改行政同工的人事手册（Personnel Policy and Procedures Manual for Managerial and Administrative Staff Issue 2），Effective from Jul 1, 2019。

6. 恩泽堂奉献收入点算程序

财务委员会绘制奉献收入点算程序的流程。（参行政附件 1）

7. 有条件的奉献

除了宣教、建堂、替特许的机构如：长老大会、新加坡神学院等代收奉献，以及教会所设立的特别奉献如：圣诞捐等，财务委员会不会特地设立特别户口来处理“有条件”的奉献。若有收到这类奉献，请通知奉献者这笔奉献将会存入普通户口。

C) 长老议会于 2019 年 2 月 24 日第 39 次例会通过以下建议：

1. 印刷准证

教会目前有为宣教刊物、武吉巴督青成主日学通讯和教会的刊物“焚棘”申请印刷准证，申请表格需要填写印刷商和准证号码，刊物必须印上相同的印刷商和准证号码。若有更改，必须事先通知当局。为了避免有人因不晓得而将刊物交给不同或不合格的印刷商印刷，所有刊物经由行政同工帮忙印刷。房产委员会会挑选供应商名单（approved vendors）。

2. 特会讨论宣委会的预算（21/2/2019）

与宣委讨论宣教 2019-2020 预算时，行政团请宣委确定以下几点：

- 所预算的项目是根据宣委章程所规定的范围、限度和原则以及符合教会的财务指导原则。
- 资助宣教士的年限一般上是 3 年，若宣教士在到期之前没有重新申请，宣委到期就会终止合约。
- 每年制定预算时评估所有宣教士是否要继续资助。
- 宣委若改变预算的用途（change of use），必须呈上长老议会说明改变用途的原因并获得批准方可进行。
- 资助宣教据点买地建堂的工程报告，必须按时呈给财务委员会。

D) 长老议会于 2019 年 5 月 26 日第 40 次例会通过以下建议：

1. 财务委员会报告

- i. 道能长老已经设计了一个表格给接下来的财政填报宣教的财政预算。
- ii. 3.11(d)普通茶叙：建议自助餐提高至每位\$15 含 GST(通货膨胀，自助餐的定价已提高)。
- iii. 7.3(b)无收据报销 (No receipt claim form) 添加“**No Receipt**”及“**Partial Claim**”两个格子供填写；也在下端列明使用顶限为\$50。部分索款需附上收据正本，并注明是收据的那一项及钱额。
- iv. 财务委员会章程 **Terms of Reference** (参行政附件 2)

2. 房产事宜 (跟进去年内部审计时的提问)

- i. 根据内部审计师建议，已经在 H&P 的 A1 Form 加入“利益冲突”一栏，供负责办购者呈报。
- ii. 为了使账簿与办公室的固定资产 (数量) 记录相符，建议付 S\$1 作为接收赠送固定资产的价格。会于来临内部审计时向他们报告。

3. 内部审计服务 (RSM)

<Agreed areas of review and work scope>

Review Areas	Key Audit Scope
Procurement	<ul style="list-style-type: none">• Re-evaluate the use of purchase orders
Tithe collection	<ul style="list-style-type: none">• Segregation of duty between collection, recording, banking in and reconciliation• CCTV monitoring• Timeliness, completeness, accuracy of banking in and recording• Reconciliation of banking in and recording of tithe• Use of GIRO and inter-banking facilities for tithe collection
Missionary Ministry	<ul style="list-style-type: none">• Planning, Strategizing, approval of programmes and resourcing• Funding, budgeting & setting of KPIS• Objective attainment and evaluation• Expenses review & approval
*PDPA	<ul style="list-style-type: none">• Control environment to establish oversight structure, authority & guide ethical conduct• Proper consent received before collection, using and disclosing personal data• Adequate notification to beneficiaries before collection, use and disclosure of personal data• Proper collection of personal data as per intention• Authorised access and correction obligation• Accuracy and protection obligation• Retention, transfer, and openness limitation obligation• Data intermediary and DNC registry procedures to be complied with(if applicable)

*由于来明长老不是在任长老，因此行政团建议委任蔡庚长老取代来明长老担任 PDPA officer。

4. 人事委员会报告

i. 教牧交通报销之跟进

经过多方考虑与讨论，仍然议决目前这交通报销体系最适合全体教牧。但各聚会人事长老可按情况协助面对难处的教牧填写报表。

ii. 乌节路聚会人事长老代表替换

由于开敏长老将在 6 月接任乌节路聚会长执会书记，故长执会推选蔡庚长老接任人事长老，请长老议会委任。

iii. 读神学院部分课程津贴

决由各聚会长执会处理，若所读的课程与申请者的事工有关，就按财务的指导原则给予津贴；若是属个人的进修，教会将不给予津贴。

iv. 乌节路聚会聘请新传道人事宜

接纳乌节路聚会在 2019 年 7 月聘请黄思恩传道，但需等工作准证批准之后才能正式聘用。

v. 武吉巴督聚会聘请新行政同工事宜

接纳聘请部分时间行政同工伍舒怡姐妹，她的上班时时间：周一到周三上午 9 点到下午 4 点，周四到周五下午 1 点到傍晚 6 点。每星期 30 小时。

2019/2020 年度行政团：

主席：王加现长老（长老议会书记）

文书：林弘谕执事

长老议会财政：陈道能长老

人事委员会主席：陈奕慧长老

财务委员会主席：康秀云长老

房产委员会主席：陈少安长老

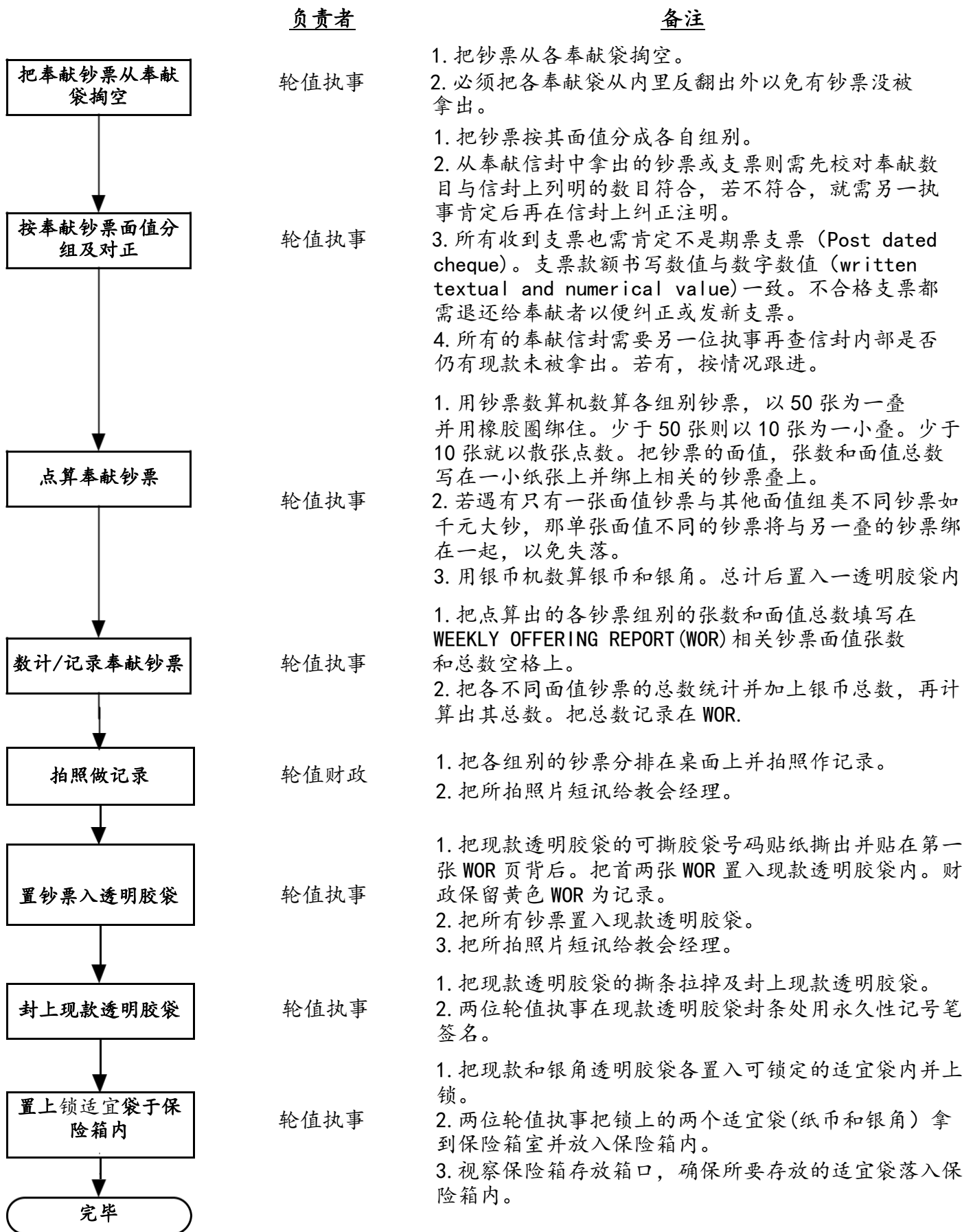
乌节路聚会代表：马伟宜长老

武吉巴督聚会代表：廖淑子长老

福康宁聚会代表：陈雁行长老

列席：陈重婵姐妹（教会经理）

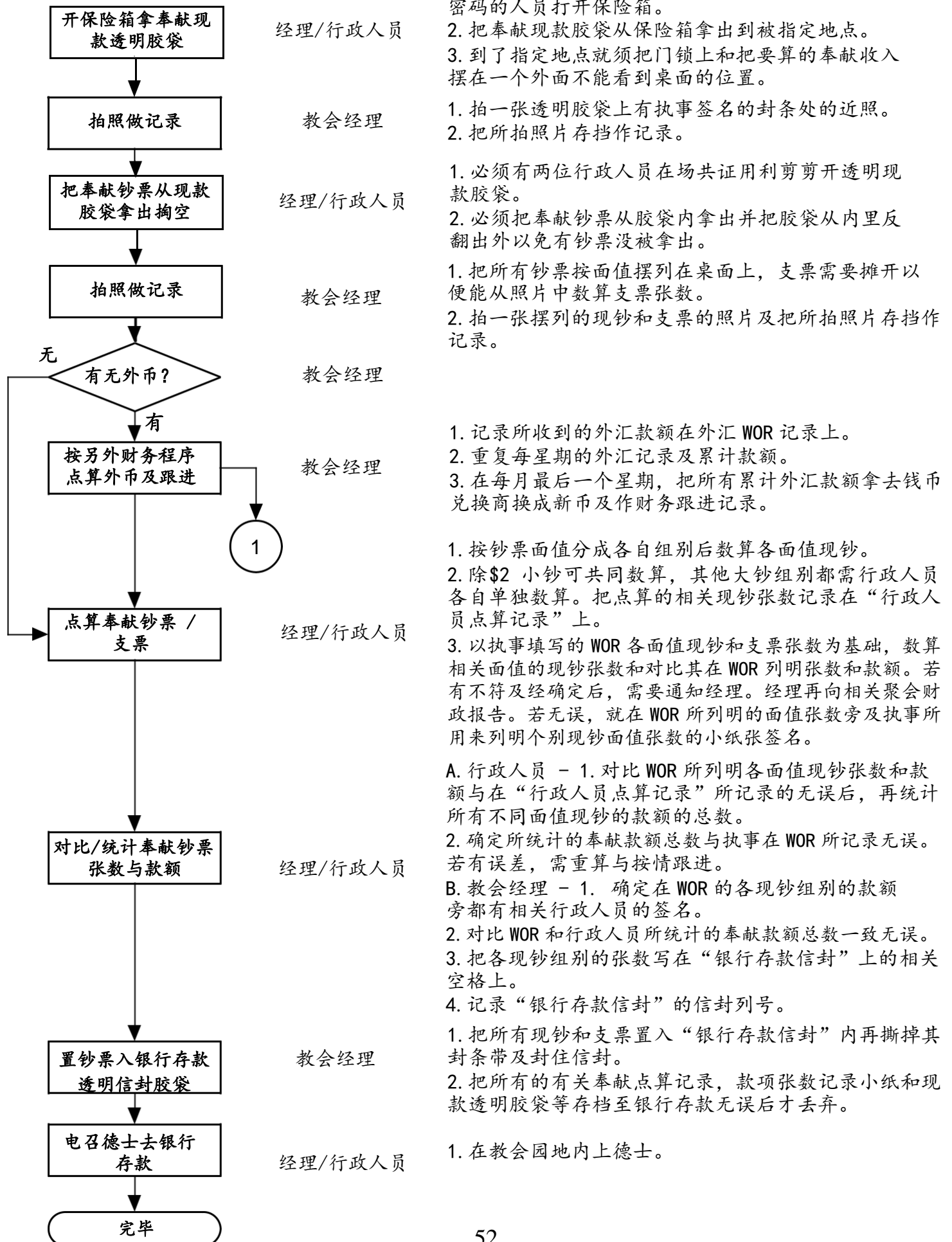
另外，主席也特邀王元佳长老（财务委员会副主席）与吴光煌长老（前任行政团主席）列席会议。



恩泽堂奉献收入点算程序 (行政人员)

负责者

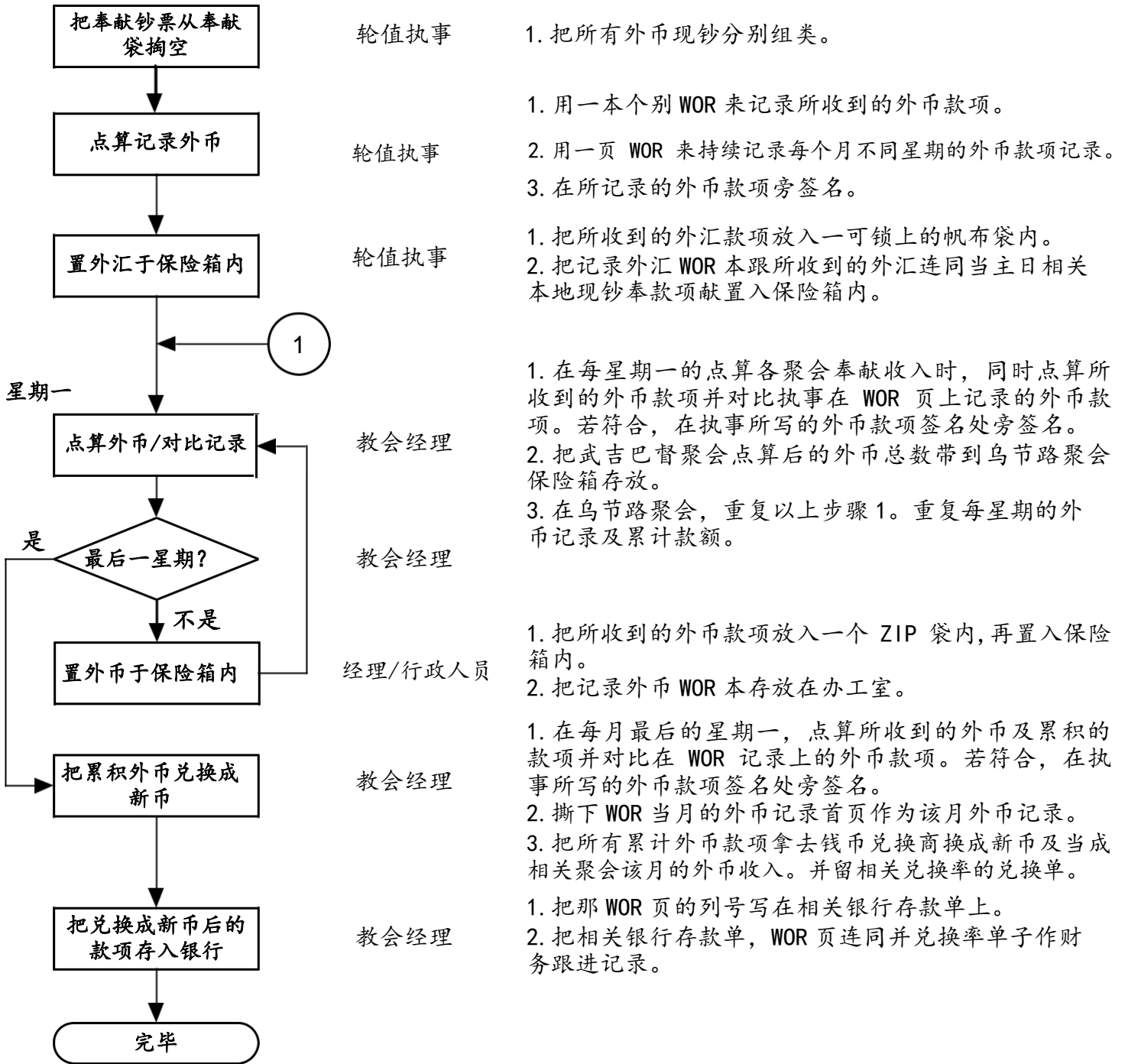
备注



恩泽堂外币奉献收入点算程序

负责者

备注



长老会恩泽堂财务委员会章程**PPC Finance Committee Terms of Reference****1. 委员会名称/ Name of Committee****a) 长老会恩泽堂财务委员会**

Providence Presbyterian Church Finance Committee (PPC Finance)

2. 委员会地位/Structure of Committee**a) 财务委员会隶属于长老议会，并直接呈报长老议会**

PPC Finance is a committee appointed by and reports directly to the Session.

3. 委员/Composition of Committee**a) 长老议会委派主席(1 位在任/卸任长老)，任期二年并可连任一任。**

The PPC Finance Chairman will be appointed by Session with a term of two years, and may serve a further term of two years.

b) 财务委员须是在任或卸任长老及各聚会点的财政及附属教会功能性委员会的财政，如宣教和社会关怀委员会的财政。

PPC Finance member shall either be serving or non-serving elders & each EDC's Treasurers and specific functional Committee's Treasurer such as the Mission and Societal Care Committee.

c) 财务委员会的会议须超过半数委员出席才能成会；而事项的议决则以多数票为接纳准则。

The quorum for Finance Committee Meeting is 50% of the committee member's attendance and resolution shall be by simple majority votes from the members in the particular meeting.

4. 委员会责任与权限/Committee Roles and Responsibilities**a) 财务委员会为教会一切的财务策划与监督的功能委员会。它将调协与审核各聚会点在每财政年所呈上的预算，并将之综合成教会总预算以让长老议会批为应届财政预算。**

PPC Finance is the planning and oversight committee for financial matters. It shall review all budgets prepared and submitted by the local congregations, consolidating them into a master budget for Session approval for each Financial Year.

b) 设定财务政策和条例以帮助各聚点管理财政事务.它 also 需审核宣教和社会关怀委员会的财政事务，确保开支的合宜。

It is to help develop appropriate procedures and guiding principles for all budgetary control and measures, enhancing consistency between the approved budget and the congregations' expenses. In addition, it is to review Mission and Societal Care Committees' budget and expenses consistency.

c) 制定及定期审核所设立的财务政策和条例。

To establish & review regularly the finance policies and guidelines.

d) 帮助聚会管理财政事务及遵循所有法定条规。

To help, monitor and ensure the Congregations comply with all legislative requirements.

董事名單

	Name	Date of First Appointment	Expired date of Appointment	Appointment
1	Teo Yew Tiong	March 9, 2012	March 31, 2019	Director/Session Chairman
2	Lim Pang Jong	June 4, 2017	June 30, 2020	Director
		December 1, 2016	June 30, 2020	OR EDC Chairman
3	Chong Soo Fah	January 30, 2016	June 30, 2023	Director/BB EDC Chairman
4	Lim Chye Kee	May 19, 2013	May 15, 2019	Director
5	Tan Cheh Ngen	May 19, 2013	May 15, 2019	Director
6	Tan Seow Ann	May 19, 2013	May 15, 2019	Director
7	Bay Way Yee	June 8, 2014	June 7, 2020	Director
8	Chong Boon Siong	June 8, 2014	June 7, 2020	Director
9	Leong Wai Kin	June 8, 2014	June 7, 2020	Director
10	Wong Kin Mun	June 8, 2014	June 7, 2020	Director
11	Lee Chi Kwan Stephen	July 13, 2014	June 7, 2020	Director
12	Tan Geok Eng	May 15, 2016	May 15, 2019	Director
13	Tan Chek Hui	May 15, 2016	May 26, 2022	Director
14	Tan Yan Shin Caleb Soediarso	May 15, 2016	May 26, 2022	Director
15	Koh Kok Pin	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
16	Ting Tau Nay	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
		July 1, 2018	June 3, 2020	Session Treasurer
17	Yong Kai Ming	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
18	Ong Ah Hian	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
		July 1, 2018	June 3, 2020	Session Clerk
19	Koong Der Meei	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
20	Liew Sok Jee	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
21	Chua Kern	June 4, 2017	June 3, 2020	Director
22	Lu Feng	May 19, 2018	May 18, 2021	Director
23	Theng Cheow Soon	May 19, 2018	May 18, 2021	Director
24	Wong Kee Ee	May 19, 2018	May 18, 2021	Director
25	Tan Ching Eng	May 26, 2019	May 26, 2022	Director
26	Chee Yu Ming	May 26, 2019	May 26, 2022	Director
27	Lee Ah Kian	May 26, 2019	May 26, 2022	Director
28	Chong Pin Siong	May 26, 2019	May 26, 2022	Director